

Rapport d'activité 2025



Table des matières

01. L'ÉDITO, **P.3**

02. LES MEMBRES ADHÉRENTS AU CENTRE DE RESSOURCES, **P.4**

03. LA GOUVERNANCE ET L'ÉQUIPE, **P.5**

04. LA POLITIQUE DE LA VILLE, **P.7**

05. LE RÉSEAU NATIONAL DES CRPV, **P.9**

06. LE GIP CRPV-CS MAORÉ OUVOIMOJA, **P.13**

07. LA MISE EN ŒUVRE DE NOS MISSIONS "SOCLE ET COMPLÉMENTAIRE", **P.17**

08. LES TEMPS FORTS 2025, **P.33**

09. FOCUS : SÉMINAIRE INTERRÉGIONAL DE LA RÉUSSITE
ÉDUCATIVE, **P.34**

10. LES PERSPECTIVES 2026, **P.36**

L'édito

DU PRÉSIDENT



L'année 2026 s'ouvre dans un contexte profondément renouvelé pour le département de Mayotte. **Le cyclone Chido, survenu mi-décembre 2024, a durement frappé les villages et les infrastructures**, modifiant en profondeur la situation sociale et territoriale. Pour faire face, **la loi de programmation pour la refondation du 11 août 2025, dans son article 40, a étendu la géographie prioritaire à tout le territoire**. Parallèlement, la phase d'élaboration des nouveaux contrats de ville, à signer d'ici le 31 juillet 2026, marque une étape déterminante pour l'ensemble des acteurs de la politique de la ville.

Face à ces forts enjeux, le GIP Maoré Ouvoimoja, fidèle à ses missions, s'est inscrit au cœur de cette dynamique. En tant que Centre de Ressources Politique de la Ville, il a accompagné les professionnels, favorisant la **mise à disposition de ressources et d'outils, l'échange d'expériences et la coopération entre acteurs locaux, et valorisé les actions du territoire** à travers une capitalisation et communication de qualité.

Cette année, le GIP a su renforcer la mise en œuvre de ses missions socles :

- **Animation des réseaux d'acteurs (chefs de projets contrats de ville, coordonnateurs PRE/CLSPD, cités éducatives, PVD/ACV),**
- **Montée en compétence des équipes (formations, appuis techniques, plan de professionnalisation des adultes-relais),**
- **Capitalisation et diffusion des connaissances (élaboration et harmonisation de documents stratégiques, retours d'expériences, création de livrets, newsletters..)**

Grâce à son expertise, dans le cadre de la préparation des nouveaux contrats, **le centre de ressources apporte un appui stratégique et méthodologique** très important avec l'animation des réunions de travail, la création des outils de recensement et de suivi de la démarche, la rédaction des documents supports.

En 2025, la structure a continué son accompagnement sans faille

dans le cadre de la réussite éducative avec notamment la co-organisation d'un séminaire interrégional réunissant les acteurs de la Réunion et Mayotte sur deux journées d'échanges. **Une nouvelle thématique s'inscrit désormais dans le champ d'intervention du GIP Maoré-Ouvoimoja : les droits des femmes et l'égalité** avec un renforcement de la coordination des acteurs et la valorisation des actions en matière d'égalité femmes-hommes et de lutte contre les violences.

Malgré le contexte post-cyclonique, le centre de ressources a largement atteint ses objectifs et a su maintenir la qualité de son accompagnement. Il demeure **un acteur incontournable au déploiement de la politique de la ville sur le département de Mayotte**. Cependant, la structure n'aurait pas pu mener ses travaux sans l'engagement continu de ses partenaires, de ses collaborateurs et des acteurs de terrain. Je tiens à saluer leur mobilisation et leur professionnalisme au cours de cette année éprouvante.

Je félicite et remercie le GIP pour l'ampleur du travail accompli et insiste sur la plus-value considérable qu'il ne manquera pas d'apporter dans les mois à venir, en lien avec l'ensemble des équipes et acteurs, dans la finalisation des futurs contrats de ville.

 **Christophe LE DROUMAGUET-PARIS**

Sous-préfet,
Secrétaire Général Adjoint,
Représentant du Préfet
Président du GIP CRPV-CS

Les membres

ADHÉRENTS AU CENTRE DE RESSOURCES



agence nationale
de la cohésion
des territoires



ACOUA



BANDRÉLÉ



BANDRABOUA



Commune de Bouéni
Une fenêtre sur l'Océan



Ville de Chirongui
CHIRONGUI



— Ville Universitaire —



KANI-KELI



VILLE DE KOUNGOU



— VILLE DE —
MAMOUDZOU



MTSAMBORO



M'TSANGAMOUI



VILLE DE OUANGANI
VERTE ET CONNECTÉE



VILLE DE PAMANDZI



SADA



TSINGONI

La gouvernance

DU CRPV-CS DE MAYOTTE



M. Christophe LE DROUMAGUET-PARIS

Sous-préfet,
Secrétaire Général Adjoint,
Représentant du Préfet
Président du GIP CRPV-CS



M. Elyassir MANROUFOU

Conseiller communautaire à la
CADEMA, Représentant des
intercommunalités,
Président du Conseil d'Administration



M. Saïd Maarifa IBRAHIMA

Président de la 3CO

SUPPLÉANT



Mme Hélène POLLOZEC

Conseillère départementale de
Mamoudzou 3, Représentante
du conseil départemental,
Vice-Présidente du Conseil
d'Administration



M. Soibahadine N'DAKA

Conseiller départemental du
canton de Bouéni

SUPPLÉANT



M. Ali Moussa MOUSSA BEN

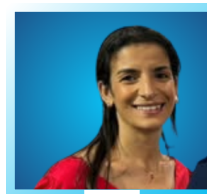
Maire de Bandrélé, Représentant
des **communes** et de l'AMM976,



M. Ambdilwahedou SOUMAILA

Maire de Mamoudzou

SUPPLÉANT



Mme Fatiha DJABOUR

Directrice de la santé
publique à l'ARS de Mayotte
Représentant de l'ARS



L'équipe

DU GIP CRPV-CS MAORE OUVOIMOJA



Mme Linda RABAHI

Directrice

Tél : 0639 23 82 47

E-mail : direction@gipmaore.yt



Mme Assimini OILI

**Assistante administrative
et financière**

Tél : 0639 01 44 48

E-mail : secretariat@gipmaore.yt



Mme Meïmouna ANLI CHEIK

**Chargée communication,
documentation et information**

Tél : 0639 61 27 60

E-mail :

anli-cheik.meimouna@gipmaore.yt



Mme Haramiya SOUFFOU

**Chargée de mission politique
de la ville et cohésion sociale**

Tél : 0639 61 30 62

E-mail : haramiya.souffou@gipmaore.yt



M. Vincent FREMOND

**Chargé de mission
revitalisation des territoires**

Tél : 0639 99 18 47

E-mail :

vincent.fremond@gipmaore.yt



M. Archimed HAMADA

Chargé de mission

Tél : 0639 99 00 02

E-mail :

archimed.hamada@gipmaore.yt

Politique de la ville

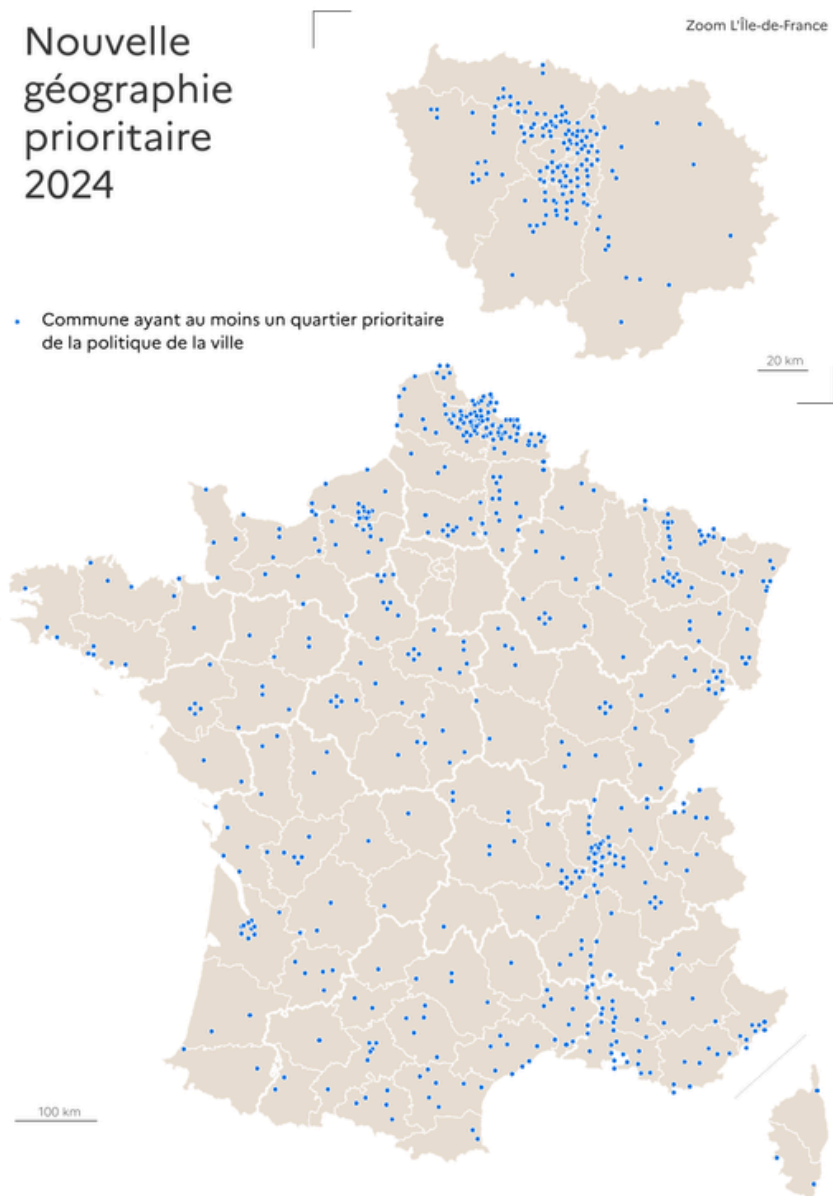
2025, LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE MAYOTTE EN TRANSITION

« La politique de la ville a pour but de réduire les écarts de développement au sein des villes. Elle vise à restaurer l'égalité républicaine dans les quartiers les plus pauvres et à améliorer les conditions de vie de leurs habitants. »

- Agence Nationale de la Cohésion des Territoires

À L'ÉCHELLE NATIONALE

Nouvelle
géographie
prioritaire
2024



1584

Quartiers prioritaires de la politique de la ville, dont **1362 situés dans l'Hexagone et 222 dans les Outre-mer.**

6 M

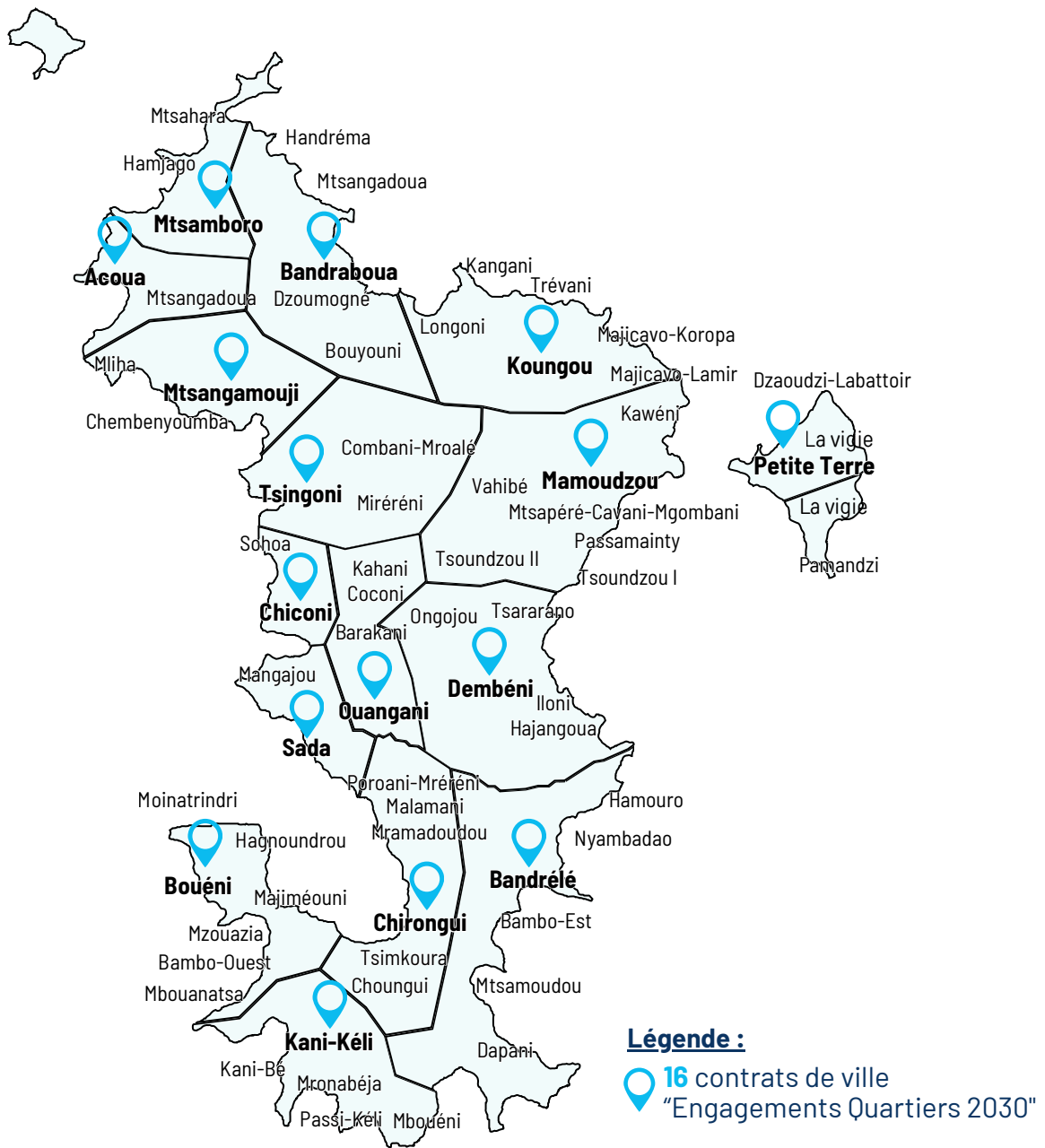
De personnes résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville.

8,1 %

De la population française réside dans un quartier prioritaire de la politique de la ville.

À L'ÉCHELLE LOCALE

NOUVELLE GÉOGRAPHIE PRIORITAIRE (ARTICLE 40 - LOI DU 11 AOÛT 2025 DE PROGRAMMATION POUR LA REFONDATION DE MAYOTTE)



CHIFFRES CLES

100%
 Quartiers prioritaires et 4 sites de rénovation urbaine.

72
 Villages concernés.

17
 Communes concernées.

16
 Contrats de ville "Engagements Quartiers 2030".

320k
 habitants concernés par la politique de la ville.

Source : Insee 2018

Le réseau national

DES CENTRES DE RESSOURCES POLITIQUE DE LA VILLE

Le Réseau National des Centres de Ressources Politique de la Ville (RNCRPV) a été constitué en association le 18 octobre 2023. Il regroupe 20 centres de ressources implantés sur l'ensemble du territoire national.

L'association a pour objet de représenter et porter collectivement la voix des centres de ressources, de développer des projets collectifs et d'animer la communauté professionnelle de la politique de la ville.

À ce titre, le réseau national exerce les missions suivantes :



Porter et défendre les enjeux des quartiers prioritaires de la politique de la ville et de leurs habitants auprès des institutions, des partenaires et des acteurs concernés, afin de contribuer à l'évolution des politiques publiques ;



Structurer et animer le réseau des centres de ressources, en favorisant la mutualisation des pratiques, le partage d'expériences et la montée en compétences des équipes ;



Agir au bénéfice des membres du réseau et défendre leurs intérêts communs, notamment en matière d'animation territoriale et de dialogue aux échelles nationale et locale.



Le RNCRPV a pour vocation de mutualiser les ressources, les analyses et les outils, afin de renforcer l'appui apporté aux acteurs de la politique de la ville.

Le GIP Centre de ressources Politique de la ville et Cohésion Sociale (GIP CRPV-CS) Maoré Ouvoimoja, s'inscrit pleinement dans le Réseau National des Centres de Ressources Politique de la Ville. À ce titre, il participe aux dynamiques collectives, aux échanges de pratiques et aux temps forts organisés au niveau national.



Dans ce cadre, du 8 au 10 octobre 2025, l'ensemble de l'équipe du GIP CRPV-CS Maoré Ouvoimoja, accompagnée du Président du conseil d'administration, M. Elyassir Manroufou, et de la Vice-présidente, Mme Hélène Pollozec, a pris part à la 10^e Rencontre nationale des CRPV, organisée à la Friche la Belle de Mai, à Marseille. Cette rencontre a constitué un temps fort de la vie du réseau, favorisant le partage d'expériences, la réflexion collective et le renforcement des coopérations entre les CRPV.



CONFÉRENCE DES PRÉSIDENTS

Mise en place en janvier 2021, la conférence des présidents est **un espace de réflexion et d'échanges** sur les **compétences**, les **organisations** et les **actualités** relatives aux remontées de terrain des centres de ressources. Elle poursuit quatre objectifs :

- **Promouvoir, développer, assurer la pérennité des centres de ressources pour leur donner les moyens de leurs missions.**
- **Élaborer des positions et des propositions concernant le devenir de la politique de la ville.**

Les présidents se réunissent une fois par mois en visioconférence.

Le réseau se réunit toutes les trois semaines en visioconférence et tous les trois mois en présentiel.

Les rencontres entre directeurs et directrices des centres de ressources ont pour objet :

- ✓ **L'échange** d'informations sur les pratiques professionnelles spécifiques ;
- ✓ **L'élaboration** et la structuration collective (reposant sur le croisement des analyses et expertises locales) des réponses aux appels à contributions lancés par l'ANCT auprès de chaque centre de ressources, sur les thèmes appelants des capitalisations et des productions.

RENCONTRE DES DIRECTEUR.TRICES DES CRPV À MAYOTTE



Du 23 au 29 novembre, les directeur.ices des CRPV ont été accueillis pour plusieurs journées de rencontres, d'échanges et de découverte du territoire mahorais.



Cette rencontre s'est déroulée dans le contexte de la préparation, sur le territoire, de la prochaine contractualisation « Engagements Quartiers 2030 », cadre d'action de la politique de la ville. À Mayotte, ce processus repose sur une coproduction étroite entre l'État, les collectivités locales, les acteurs institutionnels et associatifs ainsi que les habitants, qui collaborent pour définir des priorités partagées et établir des engagements ambitieux pour les quartiers.

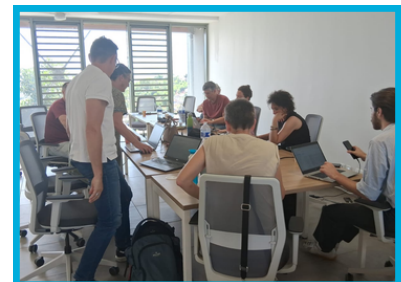
Un partage d'expériences entre le GIP CRPV-CS et les CRPV hexagonaux :

Les 24 et 25 novembre, les directeur.ices ont tenu leurs réunions habituelles avant de se réunir en sous-groupes avec les chargées de mission du GIP CRPV-CS de Mayotte.



Ces échanges ont permis de présenter les spécificités du territoire et les actions menées localement, tout en favorisant un apprentissage mutuel à double sens :

- ✓ Le GIP CRPV-CS de Mayotte a partagé ses innovations, méthodes d'intervention et pratiques adaptées aux réalités locales.
- ✓ Les CRPV venus de l'ensemble du territoire national ont apporté leurs expériences et retours de terrain.



Cette dynamique collaborative a favorisé l'enrichissement du Réseau National des CRPV et a permis aux CRPV de s'inspirer mutuellement et de consolider leurs pratiques.

Un éclairage socio-culturel et une immersion dans les quartiers prioritaires :

La semaine s'est poursuivie avec un échange avec Hamada-Hamidou SIDI (directeur de la politique de la ville de la commune de Mamoudzou) offrant une contribution précieuse à l'analyse du territoire, et l'intervention du sociologue Abdallah Combo, qui a apporté un éclairage approfondi sur les dynamiques socio-culturelles locales.



Deux visites de terrain dans les quartiers prioritaires de Mamoudzou et Dombéni ont permis d'observer concrètement les particularités des quartiers prioritaires politique de la ville Mahorais et de découvrir les projets portés par les collectivités, les institutions et les associations locales.

Par la suite, des échanges ont été organisés avec les directeurs et responsables de la politique de la ville des collectivités ainsi qu'avec les délégués du Préfet, offrant une perspective institutionnelle sur les initiatives locales et les stratégies de développement des quartiers prioritaires.



Une semaine d'apprentissage mutuel et de coopération :

Au-delà de la découverte, cette semaine d'échanges a confirmé que Mayotte n'est pas seulement un espace d'observation :

c'est un territoire ressource, capable d'enseigner, d'inspirer et d'enrichir la réflexion nationale sur la politique de la ville. Les pratiques locales, la créativité des acteurs et la qualité du partenariat institutionnel représentent autant d'atouts pour nourrir les futurs contrats de ville « Engagements Quartiers 2030 » et répondre aux défis spécifiques liés aux 100 % de quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), conformément à l'article 40 de la loi de programmation pour la refondation de Mayotte.

Le GIP CRPV-CS

AU SERVICE DES ACTEURS DU TERRITOIRE

MISSIONS "SOCLE" ET "COMPLÉMENTAIRE"

Le cadre de référence a été adopté en mars 2017 pour préciser les missions des centres de ressources politique de la ville.

Les grands principes du fonctionnement sont les suivants :

- **Des missions socles relatives à la politique de la ville, cœur de métier des CRPV.**
- **Des missions complémentaires formalisées, le cas échéant, par les acteurs de la gouvernance territoriale.**

LE GIP CRPV-CS A VOCATION À :

#1 Contribuer à l'animation des réseaux d'acteurs en proximité

Il s'agit de stimuler l'échange d'expériences et de pratiques entre acteurs locaux par le croisement des savoirs, en leur proposant des temps de rencontre réguliers. Cette animation se traduit par le partage d'informations ; des points d'actualité sur la mise en œuvre des politiques nationales ; des points de situation sur les différents territoires ; de la co-élaboration, de la diffusion d'outils et de pratiques.

GROUPES DE TRAVAIL

SÉMINAIRES

CONFÉRENCES

ATELIERS D'ÉCHANGES DE PRATIQUES

DÉBATS

#2 Faciliter la montée en compétences des acteurs locaux

Pour accompagner cette montée en compétences, différents modes d'intervention peuvent être mobilisés, appelant des modalités pédagogiques et des formats différents : cycles de qualification, sessions de formation, groupes de travail, journées thématiques, visites de terrain, journées de sensibilisation, débats, expérimentations intersites.

CYCLES DE FORMATION

APPORTS MÉTHODOLOGIQUES

SOLUTIONS D'INGÉNIERIE : APPUIS SUR SITES

#3 Capitaliser et diffuser des connaissances, des enseignements issus d'expérimentations

La plus-value du centre de ressources réside ainsi dans sa capacité à capitaliser et à diffuser les retours d'expérience depuis les territoires, ce qui constitue sa troisième mission socle. Ce regard s'incarne au travers de productions (notes, fiches d'expériences sur des actions innovantes ou sur des expérimentations, publications, etc.)

CENTRE DE DOCUMENTATION

PARTAGE DE PRATIQUES

PARTICIPATION À DES RÉSEAUX D'INFORMATION

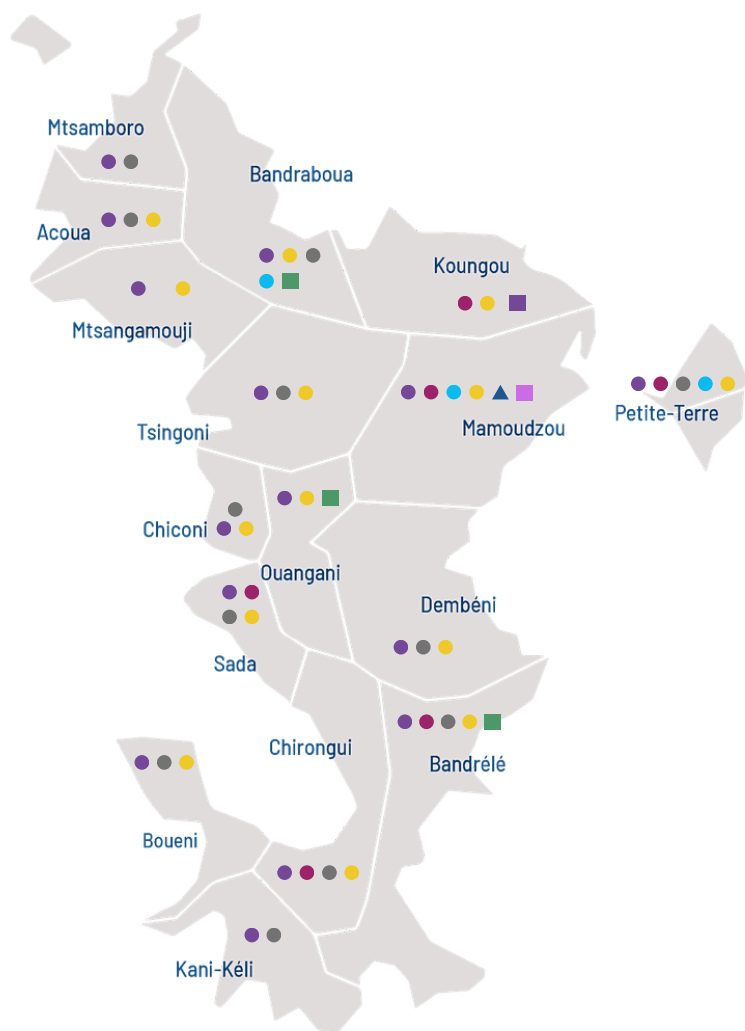
#4 Revitalisation des territoires - mission complémentaire

Il s'agit d'assurer l'accompagnement à la mise en œuvre des programmes suivants : Action Cœur de Ville et Petites Villes de Demain.





SECTEURS & CHAMPS D'INTERVENTION



9 Thématiques :

- Chargés de mission politique de la ville
- Coordonnateurs et référents de parcours, animateurs Programme de Réussite Éducative (PRE)
- Coordonnateurs CLSPD*
- Chefs de projet "Cité Éducative"
- Médiateurs en dispositif "Adulte-Relais"
- Chefs de projet "Action Cœur de Ville"
- Chefs de projet "Petites Villes de Demain"
- DRDFE de Mayotte
- ▲ Service de l'État

FORMATION "DATA & QUARTIERS" – 6 ET 7 OCTOBRE 2025, MARSEILLE

Organisée par le **centre de ressources politique de la ville Rés0 Villes avec le soutien financier de l'ANCT**, cette session, destinée aux acteurs impliqués dans la compréhension et le pilotage des politiques publiques dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), a été suivie par trois chargés de mission du GIP CRPV-CS. Elle visait à outiller les participants afin d'appréhender plus efficacement le rôle stratégique de la donnée dans l'observation des dynamiques territoriales, l'évaluation des actions menées et la prise de décision éclairée.

Objectifs :

- ✓ Comprendre le potentiel des données pour observer et piloter les politiques publiques dans les QPV.
- ✓ Faciliter l'appropriation de données parfois techniques et renforcer le cadre éthique de leur usage.
- ✓ Acquérir une méthode de questionnement et d'analyse des données.
- ✓ Identifier les sources, outils et partenariats mobilisables pour structurer une dynamique territoriale autour de la donnée.

Cette formation a permis aux chargés de mission du GIP CRPV-CS **d'approfondir la compréhension des apports de la donnée dans l'analyse des réalités sociales, économiques et urbaines des quartiers prioritaires.**

Elle a contribué à renforcer leur **capacité à interroger, contextualiser et valoriser des données complexes**, tout en intégrant les principes éthiques indispensables à leur utilisation dans des contextes sensibles.

La session leur a également permis **d'identifier les sources, les outils et les partenaires** mobilisables pour structurer un pôle régional de données ainsi que les bases nécessaires à la future mise en place de formations à destination des acteurs de la politique de la ville.



FORMATION À LA MAÎTRISE DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE GÉNÉRATIVE 4 DÉCEMBRE 2025, TECHNOPÔLE

L'ensemble de l'équipe du GIP CRPV-CS a participé à une journée de formation dédiée à la maîtrise des outils d'intelligence artificielle générative. Cette montée en compétences visait à **améliorer l'efficacité opérationnelle, la qualité des productions et l'autonomie** dans la gestion d'informations complexes.

Objectifs :

- ✓ Maîtriser les techniques de prompting avancé pour interagir efficacement avec des IA génératives.
- ✓ Identifier les tâches chronophages (e-mails, reporting, veille, planification) pouvant être optimisées grâce à l'IA.
- ✓ Exploiter l'IA pour structurer, synthétiser et analyser des informations : rapports, comptes rendus, diagnostics, notes de contexte..



Cette formation a permis à l'équipe d'approfondir la compréhension des usages de l'intelligence artificielle générative et d'explorer un ensemble d'outils désormais couramment mobilisés dans les pratiques professionnelles.

Elle a également renforcé leur maîtrise des techniques de formulation de requêtes efficaces, tout en apportant un éclairage sur les bonnes pratiques, les limites et les précautions nécessaires pour garantir la qualité et la sécurité des contenus produits.

Cette montée en compétences a posé les bases d'une intégration plus stratégique de l'IA dans les missions quotidiennes.



La mise en œuvre

DES MISSIONS DU GIP CRPV-CS MAORE OUVOIMOJA

PRÉAMBULE

UNE ANNÉE 2025 MARQUÉE PAR UN ENGAGEMENT RENFORCÉ AU SERVICE DES TERRITOIRES

L'année 2025, a été profondément marquée par le passage du cyclone Chido, qui a constitué un tournant majeur pour l'action du GIP Centre de ressources Politique de la ville et Cohésion sociale (GIP CRPV-CS). Dans ce contexte exceptionnel, le centre de ressources a **pleinement mobilisé ses missions principales** :

- ✓ **Animation et coordination** auprès des acteurs de la politique de la ville pour assurer la cohérence des actions sur les territoires ;
- ✓ **Accompagnement technique et stratégique** des collectivités et des services de l'État, en lien avec les orientations nationales et les besoins locaux ;
- ✓ **Renforcement des partenariats** avec les acteurs institutionnels, associatifs et professionnels, pour soutenir la mise en œuvre des dispositifs politique de la ville ;
- ✓ **Soutien à la montée en compétences** des équipes locales et à l'innovation dans les pratiques de terrain ;



Le GIP CRPV-CS a ainsi intensifié son engagement au plus près des territoires, en structurant davantage son action autour de l'animation des réseaux locaux, de la coordination des acteurs et de l'accompagnement opérationnel des équipes. Cette dynamique s'inscrit dans une logique de cohérence et d'efficacité, rendue possible par un partenariat renforcé et constant avec l'État et les collectivités territoriales, au service d'actions mieux articulées et adaptées aux réalités locales.

MISSION 1 : L'ANIMATION DES RÉSEAUX D'ACTEURS

RYTHME DES RÉUNIONS D'ANIMATION DES RÉSEAUX



LÉGENDE :

- Chargés de mission politique de la ville
- Coordinateurs et référents de parcours et animateurs Programme de Réussite Éducative (PRE)

- Coordinateurs CLSPD*
- Chefs de projet Cité Éducative
- Médiateurs en dispositif "Adultes-Relais"

- Chefs de projet "Action Cœur de Ville"
- Chefs de projet "Petites Villes de Demain"
- DRDFE de Mayotte
- ▲ Service de l'État

Mobilisation immédiate post-cyclone dans les quartiers prioritaires

Suite au cyclone Chido, le GIP CRPV-CS a déployé une mobilisation de terrain renforcée dans les quartiers prioritaires (QPV), avec pour objectifs :

- ✓ **Aller** à la rencontre des équipes locales et des acteurs locaux
- ✓ **Valoriser** le rôle essentiel des acteurs de la politique de la ville. Grâce à leur ancrage territorial et à leur connaissance fine des quartiers et des habitants, ils ont contribué à maintenir le lien social, à coordonner les actions locales et à répondre aux besoins des habitants.

Cette présence accrue a permis de mettre en lumière l'engagement des acteurs de la politique de la ville dans un contexte particulièrement sensible.



Co-construction des appels à projets 2025 et participation aux comités de pilotage des contrats de ville

En 2025, le GIP CRPV-CS a participé activement à la co-construction des appels à projets liés aux contrats de ville. Un groupe de travail organisé le 20 mars 2025 a réuni les délégués du préfet, les directeurs, responsables et chargés de mission Politique de la ville des collectivités concernées. Cette démarche a permis de :

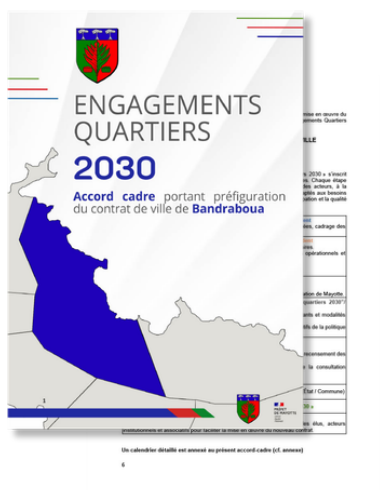
- ✓ **Définir** le cadrage général et les priorités territoriales des appels à projets ;
- ✓ **Déterminer** les critères d'éligibilité et de recevabilité des projets ;
- ✓ **Établir** un calendrier opérationnel en cohérence avec la transition vers les futurs contrats Engagements Quartiers 2030.



Les appels à projets ont été lancés officiellement le 11 avril 2025, assurant la continuité de l'action publique dans les QPV et la mobilisation des acteurs locaux autour de priorités partagées.

Parallèlement, le GIP CRPV-CS a pris part, en tant que partenaire signataire, aux 16 comités de pilotage des contrats de ville. Cette participation a permis de renforcer sa présence de terrain et à apporter un appui stratégique.

Continuité de l'élaboration des contrats de ville "Engagements quartiers 2030"



Le GIP CRPV-CS a joué un rôle central dans la préparation et l'élaboration des futurs contrats de ville « Engagements Quartiers 2030 », en assurant la continuité stratégique et opérationnelle.

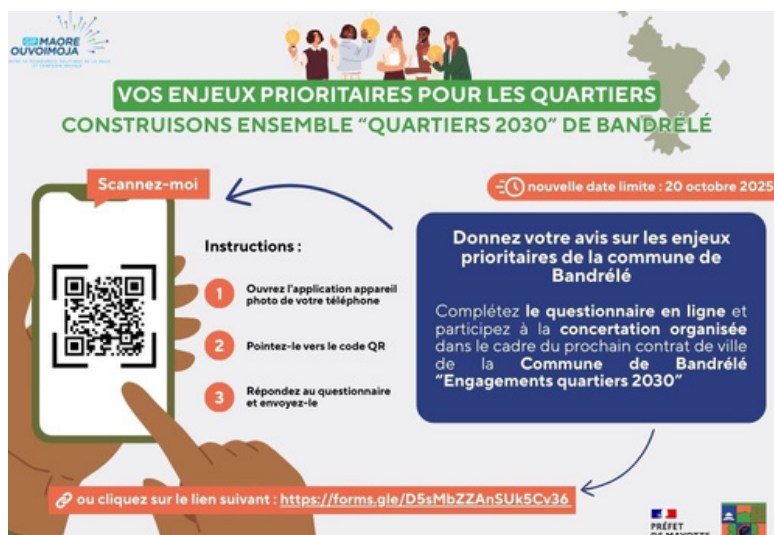
Au cœur de cette démarche, 16 groupes de travail ont été organisés, réunissant les délégués du préfet et les responsables de la Politique de la ville des collectivités concernées.

Ces groupes ont permis de :

- ✓ **Définir** le cadrage général et les priorités territoriales des futurs contrats.
- ✓ **Orienter** les actions à mettre en œuvre pour répondre aux besoins identifiés sur les territoires.

Sur cette base, le Centre de ressources a ensuite :

- ✓ **Rédigé** les accords-cadres de préfiguration des contrats, en attendant la finalisation de la prochaine contractualisation.
- ✓ **Apporté** son expertise technique pour planifier les dates de signature des futurs contrats.
- ✓ **Intégré** les nouvelles orientations nationales tout en tenant compte des spécificités territoriales de Mayotte.



Important : Afin d'identifier les cinq enjeux prioritaires, dans un contexte où chaque commune est considérée dans son intégralité comme un quartier prioritaire au sens de l'article 40 de la loi du 11 août relative à la programmation pour la refondation de Mayotte, le GIP CRPV-CS a élaboré un questionnaire intitulé « Vos enjeux prioritaires pour les quartiers », décliné pour chaque territoire.

Le suivi de cette consultation citoyenne a été assuré à travers l'organisation de sept réunions hebdomadaires. Ces temps d'échange ont permis d'évaluer le taux de participation et, le cas échéant, d'adapter les actions de mobilisation afin de garantir une implication la plus large possible des habitants.

Le Centre de ressources a également appuyé la préfecture de Mayotte dans l'organisation et l'animation du Comité territorial Politique de la ville, qui s'est tenu le 3 juillet 2025, garantissant l'implication des partenaires signataires dans la contractualisation « Engagements Quartiers 2030 ».

Grâce au financement de la préfecture, cette démarche a permis de préparer efficacement les futurs contrats et de garantir que les interventions de la Politique de la ville soient à la fois cohérentes avec les priorités locales et alignées sur les orientations nationales.

Accompagnement renforcé des stratégies territoriales

Un accompagnement renforcé a été mis en place pour soutenir les coordonnateurs CLSPD/CISPD dans l'élaboration, la mise à jour et l'ajustement de leur stratégie locale de sécurité et de prévention de la délinquance.

Des outils méthodologiques, des supports d'analyse et des temps d'échanges collectifs ont permis :

- ✓ **de poursuivre** la construction des fiches actions pour l'ensemble des territoires ;
- ✓ **de partager** les bonnes pratiques identifiées au sein des communes.

Consolidation du réseau et des partenariats locaux

La structuration et le renforcement du réseau en partenariat avec le cabinet du Préfet ont été un objectif central. Cela s'est traduit par :



La mise à jour des conventions de partenariat entre les collectivités et les acteurs institutionnels ;



L'état des lieux des coopérations permettant une meilleure connaissance des dynamiques territoriales ;



L'élaboration de la cartographie de l'attribution des subventions dans le cadre de l'appel à projets FIPDR ainsi que la mise à jour mensuelle de la cartographie des coordonnateurs en poste et en cours de recrutement ;



L'articulation entre les réunions stratégiques et les réunions de sécurité conduites en lien avec le cabinet du Préfet.



La mobilisation des partenaires institutionnels et associatifs s'est intensifiée, renforçant la coordination des politiques publiques. L'implication d'acteurs tels que la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité et l'association Mlézi Maore a permis d'intégrer davantage les dimensions sociales, familiales et égalitaires dans les projets et actions locales.

Suivi réglementaire et adaptation aux évolutions nationales

Une veille régulière a été mise en place pour soutenir les coordonnateurs dans la prise en compte des changements réglementaires et stratégiques. Cette démarche leur a permis de rester informés et d'intégrer ces nouvelles orientations efficacement dans leurs pratiques, notamment :

- ✓ **la nouvelle stratégie nationale** de prévention de la délinquance 2025-2030 ;
- ✓ **les orientations** du document de politique transversale ;
- ✓ **l'évolution des critères** et priorités de l'appel à projets FIPDR 2025.

Plan départemental de professionnalisation et ateliers d'échanges de pratiques

Dans le cadre du plan départemental de professionnalisation, financé par la Préfecture de Mayotte, le GIP CRPV-CS a organisé cette année **deux journées d'ateliers d'échanges de pratiques**. Ces rencontres ont contribué à entretenir une dynamique collective au sein du dispositif et à renforcer la cohésion du réseau, en offrant un **espace commun de réflexion et de collaboration**.



Ces ateliers ont permis aux médiateurs en dispositif adultes-relais de :

- ✓ **partager** leurs réalités de terrain ;
- ✓ **confronter** leurs expériences ;
- ✓ **analyser** collectivement les situations auxquelles ils sont quotidiennement confrontés.

Les échanges ont mis en évidence la diversité des contextes d'intervention, les réussites obtenues auprès des habitants, ainsi que les besoins pour renforcer l'efficacité de leurs actions. Ces rencontres ont favorisé une compréhension fine de l'articulation entre les missions, la posture professionnelle, les pratiques de terrain et les enjeux territoriaux.

L'année a également été marquée par des apports complémentaires, notamment autour de **l'illettrisme et de l'illectronisme**, thématiques particulièrement présentes dans l'accompagnement des publics. Ces contributions ont permis aux médiateurs de **mieux appréhender ces situations et d'affiner leurs capacités de repérage, d'orientation et d'accompagnement**.



L'ensemble de ces actions s'inscrit dans une démarche continue de professionnalisation, visant à :

- ✓ **structurer** les pratiques ;
- ✓ **soutenir** la montée en compétences ;
- ✓ **valoriser** le rôle des médiateurs en dispositif adulte-relais dans la cohésion sociale.

ACCOMPAGNEMENT DE LA DIRECTION RÉGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET À L'ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES (DRDFE)

– Une ingénierie au service de la coordination territoriale

Le GIP CRPV-CS, financé par la DRDFE, a apporté un appui structurant pour renforcer la coordination des acteurs, rendre les actions plus visibles et maximiser leur efficacité en matière d'égalité de lutte contre les violences.

L'action s'est organisée autour de **quatre axes stratégiques** :



L'organisation et l'animation du colloque régional dédié à la lutte contre la prostitution :

Le GIP CRPV-CS a pris en charge l'organisation complète du colloque. Il a préparé le diaporama et les supports visuels, organisé la logistique (matériel, accueil des participants, réception) et coordonné le déroulement de la journée.

Il a également animé et modéré les échanges afin de favoriser la participation et la qualité des débats entre les acteurs présents. Enfin, le CRPV-CS a réalisé l'évaluation du colloque et assuré la diffusion des conclusions auprès des partenaires concernés.



L'animation du réseau des acteurs locaux :

Le GIP CRPV-CS a assuré l'animation et la structuration d'un réseau départemental réunissant les acteurs engagés dans la lutte contre les violences. À ce titre, il a conçu un diaporama institutionnel pour les interventions et réunions partenariales, recensé et cartographié les acteurs mobilisés sur le territoire, mis en place et animé des rencontres régulières favorisant les échanges de pratiques, et développé une dynamique collaborative renforçant l'interconnaissance et la coordination.



La création de supports de communication :

Le GIP CRPV-CS a réalisé l'agenda départemental des événements consacrés aux violences faites aux femmes pour la période de novembre à décembre 2025.

Cet agenda a permis de rendre visibles les actions organisées par les partenaires du territoire et de les valoriser.



L'expertise et l'appui méthodologique :

Le GIP CRPV-CS a élaboré la stratégie départementale de lutte contre la prostitution, en apportant son expertise et un appui méthodologique.

Impacts du cyclone Chido

Le début de l'année 2025 a été fortement marqué par les conséquences du cyclone Chido, affectant les territoires concernés par les programmes Action Cœur de Ville (ACV) et Petites Villes de Demain (PVD). Dans ce contexte, les groupes WhatsApp mis en place ont joué un rôle essentiel pour :

- ✓ **maintenir** le lien entre les chefs de projet ;
- ✓ **partager en continu** les informations sur les dégâts constatés sur chacun des territoires ;
- ✓ **faciliter** l'entraide entre les acteurs.

Cet épisode a mis en évidence la solidité et la pertinence d'un réseau actif et réactif. Une fois le choc initial passé, les infrastructures sécurisées et les axes de communication rétablis, les réunions de réseau ont pu reprendre.

Temps d'échanges et accompagnement des projets

Au cours de l'année 2025, **quatre temps d'échanges** ont été organisés. Structurés autour d'objectifs précis, ils ont permis notamment :

- ✓ **la création** d'un support de valorisation du programme PVD et de ses projets phares ;
- ✓ **l'accompagnement** à la mise en place des futurs comités de pilotage (COFIL) ;
- ✓ **la mise en relation** régulière entre les chefs de projet et l'Assistance à Maîtrise de Projet (AMP) ;
- ✓ **l'identification** des besoins des chefs de projet dans le cadre du renouvellement de l'AMP ;
- ✓ **le recensement** des besoins en formation ;
- ✓ **la co-construction**, en partenariat avec le CNFPT, d'un parcours de formation destiné aux chefs de projet PVD/ACV et aux techniciens associés (en cours d'élaboration) ;
- ✓ **des rencontres individuelles** sur site pour suivre l'avancement des projets emblématiques.



Ces moments d'échanges ont contribué à structurer une communauté professionnelle, essentielle dans un contexte de forte rotation des agents et de maturité hétérogène des projets. Ils ont également permis :

- ✓ **de renforcer** les synergies ;
- ✓ **de partager** les retours d'expérience ;
- ✓ **d'identifier** collectivement les leviers d'action opérationnels.

RÉSEAU DES COORDONNATEURS, RÉFÉRENTS DE PARCOURS ET ANIMATEURS DU PROGRAMME DE RÉUSSITE ÉDUCATIVE (PRE)

Le GIP CRPV-CS, en partenariat avec le Centre de Ressources de La Réunion (CRCSUR), a mis en place **un programme de trois jours** afin de permettre aux équipes PRE de Mayotte et de La Réunion de profiter pleinement de leur déplacement, plutôt que de se déplacer pour une seule journée. Cette organisation a créé un cadre favorable à l'implication et à la participation de tous lors de la journée nationale célébrant les 20 ans du PRE.

Temps fort des 20 ans du PRE



La journée a été rythmée par plusieurs temps forts :

- ✓ Table ronde rétrospective sur les 20 ans du PRE ;
- ✓ Témoignage d'un acteur du PRE sur la santé mentale.
- ✓ Temps d'échange interrégional sur les pratiques des PRE.

Ces moments ont permis de partager les expériences, d'analyser les évolutions du PRE et de renforcer la coopération interrégionale.



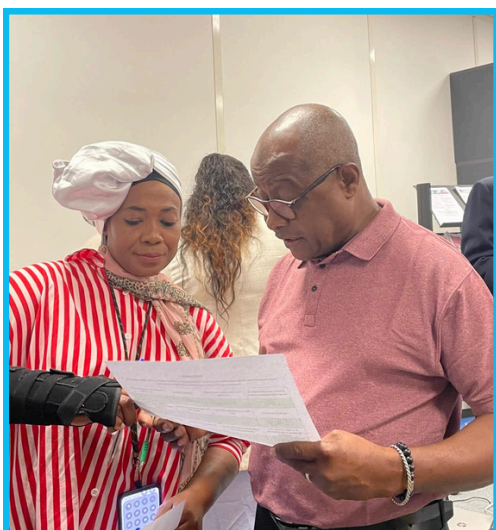
Rencontre interrégionale et immersion au PRE de l'Île-Saint-Denis

La rencontre interrégionale a réuni les équipes des Programmes de Réussite Éducative (PRE) de Mayotte, de La Réunion et de l'Île-Saint-Denis dans un esprit de coopération et de partage d'expériences. Ce temps fort a favorisé les échanges entre territoires, consolidé les dynamiques collectives et proposé une immersion concrète dans le fonctionnement du PRE de l'Île-Saint-Denis.

Au sein du dispositif, les équipes ont échangé avec les professionnels sur l'organisation, les modalités d'intervention et l'articulation partenariale locale. Les discussions ont renforcé l'interconnaissance entre les équipes et approfondi la compréhension des spécificités territoriales.

La démarche a facilité la capitalisation des bonnes pratiques et l'identification de leviers d'amélioration transférables. Elle a consolidé également le sentiment d'appartenance à une communauté professionnelle engagée, soutenant une coopération durable et une adaptation plus fine des actions aux réalités locales.

Ces travaux nourrissent une dynamique d'enrichissement réciproque entre les PRE de Mayotte, de La Réunion et de l'Île-Saint-Denis, contribuant au renforcement de l'efficacité et de l'impact des initiatives conduites au bénéfice des publics accompagnés.



Temps d'échanges avec l'ANCT

Un temps d'échanges avec l'ANCT a également été organisé pour permettre aux équipes PRE de rencontrer le **directeur du programme Éducation – coordinateur national du programme interministériel des Cités éducatives**.

Le GIP CRPV-CS a préparé, en amont, cette rencontre avec les équipes en travaillant sur :

- ✓ **les sujets à aborder** ;
- ✓ **la priorisation** des thématiques ;
- ✓ **la levée** des craintes.

La rencontre a offert aux équipes une meilleure compréhension du rôle et du fonctionnement de l'ANCT. Elle a également donné l'occasion d'échanges directs avec le directeur, au cours desquels les participants ont pu poser leurs questions, partager leurs difficultés et explorer les perspectives nationales. Cette discussion a renforcé leur compréhension du cadre institutionnel du PRE et a créé un espace d'écoute et de dialogue pour répondre concrètement aux préoccupations des équipes.

RÉSEAU DES CHEFS DE PROJET CITÉ EDUCATIVE

En 2025, l'animation du réseau des chefs de projet des Cités Éducatives s'est affirmée comme un levier stratégique au service du renforcement des dynamiques territoriales. Le GIP CRPV-CS a structuré et intensifié les espaces de rencontre entre professionnels, favorisant le partage d'expériences, la mutualisation des outils et la montée en compétence collective. En soutenant l'émergence de dynamiques collaboratives, le réseau a permis d'harmoniser les pratiques tout en respectant la diversité des contextes locaux.



Les temps d'échanges – séminaires, ateliers thématiques, groupes de travail – ont constitué de véritables laboratoires d'idées, où les chefs de projet ont pu confronter leurs approches, identifier des leviers d'amélioration et consolider leurs stratégies d'intervention.

Cette animation active du réseau a nourri une réflexion collective approfondie sur l'évolution des Cités Éducatives, notamment en matière de gouvernance, de coordination partenariale et d'adaptation des actions aux besoins spécifiques des territoires. Elle a ainsi contribué à renforcer la cohérence des démarches locales et l'ajustement continu aux réalités de terrain.

Dans cette dynamique, le GIP CRPV-CS a mis à disposition des chefs de projet des outils pratiques pour :



- ✓ **faciliter** la lecture stratégique des programmations annuelles ;
- ✓ **sécuriser** le déploiement opérationnel des actions ;
- ✓ **objectiver** l'analyse et la sélection des projets ;
- ✓ **renforcer** le suivi, l'évaluation et la traçabilité des actions ;
- ✓ **améliorer** le contenu des appels à projets.

Un accompagnement individualisé a complété cet appui pour renforcer le pilotage des Cités Éducatives.

La montée en compétences des professionnels est demeurée une priorité majeure en 2025. Le GIP CRPV-CS a ainsi finalisé l'itinéraire de formation dédié aux chargés de mission Politique de la ville, en partenariat avec le CNFPT, et co-construit avec les acteurs concernés.

MONTÉE EN COMPÉTENCES DES ÉQUIPES LOCALES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE

Pensé au plus près des besoins de terrain, cet itinéraire vise à consolider les compétences stratégiques (pilotage, ingénierie territoriale, évaluation), opérationnelles (conduite de projet, coordination d'acteurs, mobilisation des financements) et partenariales (animation de réseaux, travail transversal, coopération institutionnelle).

Structuré autour de modules complémentaires et progressifs, il propose des apports méthodologiques, des études de cas, des temps d'échanges entre pairs et des outils directement mobilisables dans les territoires. Cette approche favorise l'appropriation des contenus et le transfert concret des acquis dans les pratiques professionnelles.

En renforçant les capacités d'analyse, d'action et de coordination des équipes locales, cet itinéraire contribue à améliorer l'efficacité, la cohérence et la lisibilité des actions menées dans les quartiers prioritaires.

LES MODULES DE FORMATION

- **La politique de la ville**
- **La politique de la ville : objectifs, acteurs et mobilisation du droit commun**
- **Méthodologie de projet appliquée au pilotage de la politique de la ville**
- **Les outils de l'observation des territoires de la politique de la ville**
- **L'évaluation des actions de la politique de la ville**
- **La conduite du projet de renouvellement urbain**
- **L'ingénierie financière de la politique de la ville**
- **Les financements européens pour la politique de la ville**
- **La participation citoyenne dans les quartiers politique de la ville**
- **Les démarches de gestion urbaine de proximité**
- **L'accompagnement des associations dans le montage de projets en politique de la ville**
- **Le volet éducation dans le cadre de la politique de la ville**
- **Le développement économique et l'emploi dans les quartiers**
- **La prévention de la délinquance : acteurs et dispositifs**
- **Prévention de la radicalisation violente : compréhension, Analyse et Intervention**



MONTÉE EN COMPÉTENCES DES COORDONNATEURS CLSPD/CISPD

La mise en œuvre de l'itinéraire de formation 2024-2025 a permis de renforcer les compétences des coordonnateurs, notamment :

- ✔ **l'approfondissement** des connaissances relatives à la prévention de la délinquance ;
- ✔ **l'analyse territoriale**, la coordination partenariale et le pilotage d'un CLSPD.

Ces sessions ont également favorisé la création d'une culture commune et l'harmonisation des pratiques professionnelles au sein des équipes.



LES MODULES DE FORMATION "MÉTIER"

- Le fonctionnement d'une collectivité territoriale
- Les méthodes et les outils de construction d'un CLSPD
- Le fonctionnement du CLSPD et ses partenaires (Cartographie des acteurs de son territoire)
- Les dispositifs de prévention et leurs financements
- La méthodologie de conduite de projets (incluant, le budget prévisionnel et le bilan financier)
- L'évaluation des politiques publiques de sécurité et de prévention de la délinquance sur un territoire donné
- La prévention situationnelle
- La prévention de la délinquance des jeunes
- Les concepts criminologiques
- La gestion de conflits
- La prévention de la radicalisation / Principes et outils dans le cadre des CLSPD
- La prévention des violences faites aux femmes et l'aide aux victimes
- La sensibilisation, la prévention des addictions
- La rédaction de note de synthèse
- La rédaction des conventions



MISSION 3 : LA CAPITALISATION, LA DIFFUSION DES CONNAISSANCES ET LES RETOURS D'EXPERIENCES

Dans le cadre d'un accompagnement sur mesure, le CRPV-CS œuvre à **valoriser, renforcer et transmettre les savoir-faire développés sur les territoires**. Cette démarche contribue à leur rayonnement, tant au niveau départemental que national.

CONCEPTION DE DIAPORAMA

CENTRE DE RESSOURCES POLITIQUE DE LA VILLE ET COHESION SOCIALE
GIP CRPV-CS MAORE OUVIMOJA

ANIMATION DU RESEAU DES ACTEURS DE LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES

13 novembre | 9h00 | Technopôle

D'ACCOMPAGNEMENT - 3 PROFILS

COMITÉ TERRITORIAL POLITIQUE DE LA VILLE

Jeudi 3 juillet 2025

Acteurs associatifs, bénévoles et professionnels

BANDRÉLÉ
PROCHAINE CONTRACTUALISATION
ENGAGEMENTS QUARTIERS 2030

Résultats de la consultation citoyenne sur les enjeux prioritaires
 période du 09/09/2025 au 20/10/2025

1 250 réponses
 12,15% de la population

Séminaire interrégional DE LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE
Océan Indien
 MAYOTTE-LA RÉUNION

LUNDI 29 SEPTEMBRE 2025
 8:30 À 16:45

PROGRAMME J1

- Nombre de bénéficiaires: 29 417
- Élèves concernés: 24 750

Équipes
 Cité éducative Dzoumogné : 1 chef de projet
 Cité éducative de Dzoumni : 1 chef de projet, 1 adulte relais
 CCRT : 1 chef de projet

GIP CRPV-CS MAORE OUVIMOJA

ATELIERS D'ÉCHANGES de la médiation sociale

18 nov. | 8h30-16h15 | La Marine, Acoua

- la médiation facilitant l'accès aux droits
- la médiation en faveur de la participation des habitants
- la prévention de la délinquance
- la médiation numérique
- etc...

LA LUTTE CONTRE LE SYSTÈME PROSTITUTIONNEL

Mercredi 29 octobre 2025
 8h30-13h | Lycée des Lumières

Information Préoccupante (IP) pour les mineurs: intervention des services départementaux MAYOTTE

Narlike Mada: maraude nocturne

MAISON DES ADO: PEC psychologique et accompagnement social

RÉDACTION ET MISE EN PAGE DE DOCUMENTS*

RESTITUTION
Journée d'échanges de pratiques des médiateurs-trices adultes-relais
15 MAI 2025

PAR LE
Centre de ressources Pédagogie de la Ville et Cohésion Sociale de Mayotte - Pleuve Cassinige

Petites villes de demain Mayotte
Un soutien au développement des communes rurales

3 Mds € AIDES À TITRE EXCEPTIONNEL
50% DES DÉPENSES COUVERTES

250 M€ ALLOUÉS AU SOUTIEN EN RÉGIME DE LANCER ET COORDONNÉS LES MOIS DANS LES VILLES DU PROGRAMME

Plus de 30 PARTENAIRES MOBILISÉS

25 NOV. JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

PROGRAMMATION
DU 1^{er} NOVEMBRE AU 11 DÉCEMBRE 2025

Organisé par : **Harika Mwahe**

APPEL À PROJETS CONTRAT DE VILLE D'Accoua 2025

Cet appel à projets concerne toute demande de subvention pour l'année 2025, au titre de la programmation du contrat de ville d'Accoua.

Au plus tard :
Le lundi 12 mai 2025 à midi
(heure de Mayotte) à l'adresse mail suivante :
chalmay.sandani@mairedeaccoua.fr

APPEL À PROJETS CONTRAT DE VILLE DE Mtsangamouji 2025

Cet appel à projets concerne toute demande de subvention pour l'année 2025, au titre de la programmation du contrat de ville de Mtsangamouji.

Au plus tard :
Le lundi 12 mai 2025 à midi
(heure de Mayotte) à l'adresse mail suivante :
p.delaville@mairedemtsangamouji.fr

APPEL À PROJETS CITÉ ÉDUCATIVE DE PETITE-TERRÉ La Vigie 2025

Cet appel à projets concerne toute demande de subventions pour l'année 2025, au titre de la programmation de la Cité éducative de Petite-Terre.

Au plus tard :
Le 11 mai 2025 à minuit (heure de Mayotte) à l'adresse mail suivante :
cite.educ@ccpt.yt

APPEL À PROJETS CITÉ ÉDUCATIVE DE DZOUOMGNÉ 2025

Cet appel à projets concerne toute demande de subventions pour l'année 2025, au titre de la programmation de la Cité éducative de Dzouomgné.

Au plus tard :
Le vendredi 6 juin 2025 à 12h00
(heure de Mayotte) aux adresses mails suivantes :
citeeducative@mairie.bandraboua.fr
michel.tastor@mayotte.gouv.fr

ENGAGEMENTS QUARTIERS 2030
Accord cadre portant préfiguration du contrat de ville de Bandraboua

Un calendrier détaillé est annexé au présent accord-cadre (cf. annexes)

ENGAGEMENTS QUARTIERS 2030
Accord cadre portant préfiguration du contrat de ville de Dembeni

Un calendrier détaillé est annexé au présent accord-cadre (cf. annexes)

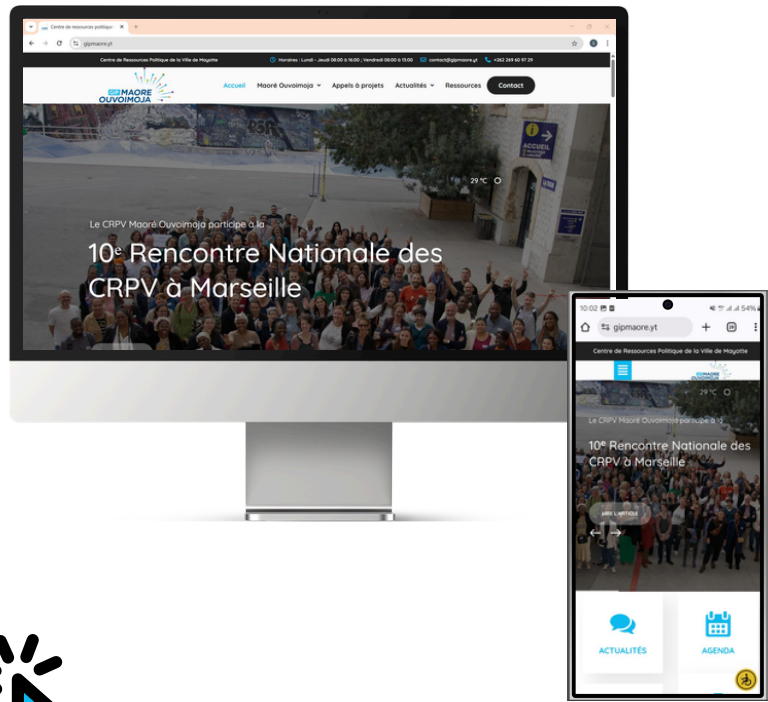
*Liste non exhaustive

LA COMMUNICATION DU CRPV DE MAYOTTE

Informer, partager et donner de la visibilité aux actualités politique de la ville de Mayotte

→ Le **site Internet** du GIP Maoré Ouvoimoja : un portail d'informations et de ressources

Le site internet du GIP Maoré, Ouvoimoja, est une **plateforme d'informations dédiée aux acteurs de la politique de la ville et de la cohésion sociale à Mayotte. Il permet de consulter l'actualité locale et nationale, de découvrir les événements à venir, d'accéder aux appels à projets et de consulter les offres d'emploi en lien avec les missions du GIP Maoré.**



Cette plateforme facilite ainsi l'accès aux informations et soutient les professionnels dans leurs actions.



→ La **page LinkedIn** pour relayer l'actualité de la politique de la ville

La page LinkedIn diffuse **des informations, des actualités et des initiatives relatives à la politique de la ville et à la cohésion sociale, afin de valoriser les actions menées et favoriser les échanges sur ces enjeux fondamentaux.**



Les temps forts

DE L'ANNÉE 2025



14 mai, à la Technopole de Mayotte

Lancement de la 1^{ère} journée d'échanges de pratiques des médiateurs en dispositif adulte-relais.

1



Les 29 & 30 septembre à La Réunion

Organisation du séminaire interrégional de la réussite éducative Océan Indien

2



13 novembre, à la Technopole de Mayotte

Lancement des réunions d'animation de réseau des acteurs engagés contre les violences

3



Du 23 au 29 novembre, à Mayotte

Rencontre des directeur.ices des Centres de Ressources politique de la Ville (CRPV) à Mayotte.

4



04 décembre, à la Technopole de Mayotte

Formation de l'équipe à la maîtrise de l'intelligence artificielle générative.

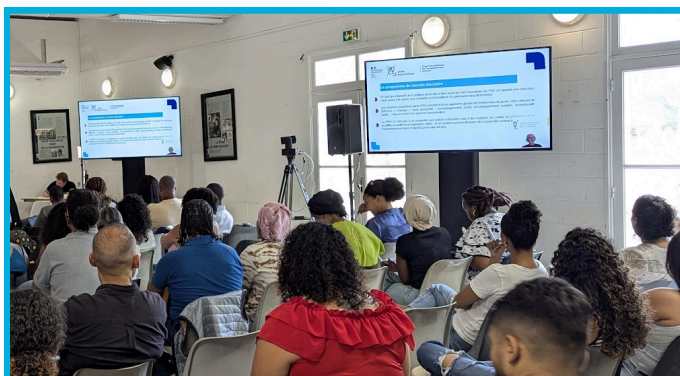
5

Focus : séminaire interrégional de la réussite éducative

UN TEMPS FORT MAJEUR À L'ÉCHELLE DE L'OCÉAN INDIEN

Le GIP CRPV-CS a co-construit et co-organisé, aux côtés du Centre de ressources politique de la ville de La Réunion (CRCSUR), le séminaire interrégional des acteurs de la réussite éducative de l'océan Indien, qui s'est tenu à La Réunion les 29 et 30 septembre 2025.

Ce temps de travail a rassemblé les professionnels des Cités éducatives et des Programmes de réussite éducative (PRE) de Mayotte et de La Réunion. Il a constitué un cadre stratégique d'échanges, favorisant le partage d'expériences et la construction de perspectives communes.



ORGANISATION ET PILOTAGE PARTENARIAL

Le séminaire a été initié et piloté conjointement par le Centre de Ressources de La Réunion et le Centre de Ressources de Mayotte, en partenariat avec les préfetures de Mayotte et de La Réunion, l'ANCT, la DGESCO, le Réseau National des Centres de Ressources Politique de la Ville, les CEMÉA Mayotte et la Réunion ainsi que l'ANARÉ.

Dans ce cadre le GIP CRPV-CS a accompagné les équipes PRE et des Cités éducatives de Mayotte dans la préparation de l'événement, en lien étroit avec la préfeture de Mayotte. Une attention particulière a été portée à l'analyse et à la cartographie des programmes et dispositifs à l'échelle départementale, permettant de mieux comprendre les enjeux locaux, d'identifier les bonnes pratiques et de disposer de données fiables pour préparer les ateliers.

La mise à jour et l'harmonisation des outils, notamment les fiches d'identité des territoires, ont été réalisées en partenariat avec les équipes et l'ensemble des acteurs impliqués, pour fournir des supports clairs et homogènes.

UNE COOPERATION MAYOTTE-LA REUNION RENFORCEE

Les problématiques identifiées à Mayotte ont été croisées avec celles de La Réunion afin de retenir, en concertation avec l'ensemble des partenaires, des thématiques communes et pertinentes. **Quatre axes principaux ont ainsi été définis :**

- ✓ **L'interculturalité**
- ✓ **La place des parents**
- ✓ **La santé mentale**
- ✓ **Le fonctionnement des équipes pluridisciplinaires**

Ces thématiques ont structuré le séminaire et guidé les ateliers, articulés autour de présentations, de retours d'expérience et de travaux en groupe. Cette organisation a permis aux équipes de partager leurs pratiques, d'identifier des enjeux communs et de co-construire des pistes d'amélioration.

Le séminaire a ainsi contribué à renforcer les liens professionnels entre Mayotte et La Réunion, en favorisant la coopération et la mutualisation des ressources entre les équipes et leurs partenaires.

PERSPECTIVES DE COLLABORATION

Au-delà de l'événement, le séminaire marque le point de départ d'une dynamique commune entre Mayotte et La Réunion. Il ouvre des perspectives de collaboration durables, fondées sur la poursuite des échanges, la capitalisation des expériences et le partage d'outils et de références communs.

Cette dynamique vise à consolider les pratiques et à accompagner plus efficacement la réussite éducative dans l'océan Indien.



Perspectives 2026

LE TRAVAIL CONTINU

ENJEUX POUR L'ANNÉE 2026

Enjeux de territoire

- Finaliser l'élaboration des nouveaux contrats de ville « Engagement Quartiers 2030 ».
- Organiser trois séminaires sur la politique de la ville.
- Lancer l'itinéraire de formation des chargés de mission en politique de la ville.

Éducation

- Élaborer un trombinoscope des acteurs de la réussite éducative dans l'océan Indien.
- Lancer la 2^e session des itinéraires de formation.
- Mettre en place des webinaires interrégionaux de la réussite éducative avec La Réunion.
- Partager et développer des outils communs avec les acteurs réunionnais.

Prévention de la délinquance

- Poursuivre la rédaction des stratégies territoriales de sécurité et de prévention de la délinquance.
- Structurer les outils.

Égalité Femmes / Hommes

- Animer le réseau départemental des acteurs engagés contre les violences
- Créer des outils partagés pour la coordination et la diffusion d'informations

Dispositif adulte-relais

- Poursuivre les ateliers d'échanges de pratiques destinés aux médiateurs en dispositif adulte-relais.
- Organiser la journée départementale des médiateurs en dispositif adulte-relais, incluant la réalisation d'une vidéo valorisant leurs actions.
- Déployer le volet 1 du plan de professionnalisation : sessions de formation des nouveaux médiateurs, ainsi que le volet 4 : ateliers de sensibilisation des employeurs.
- Actualiser le guide de l'employeur ainsi que la plaquette du plan départemental de professionnalisation.

Revitalisation des territoires

- Finaliser et déployer le parcours de formation élaboré avec le CNFPT ;
- Structurer des outils de pilotage partagés pour harmoniser les pratiques ;
- Renforcer l'accompagnement à la mobilisation des financements.

Réseau national des CRPV

- Contribuer à la préparation du prochain regroupement national des équipes des CRPV.
- Assister aux réunions des directeurs des CRPV : une fois toutes les trois semaines en visioconférence et une fois tous les trois mois en présentiel.
- S'impliquer dans les groupes de travail nationaux selon la thématique choisie par chaque membre de l'équipe

POURSUITE DES MISSIONS "SOCLE" ET COMPLÉMENTAIRE

#1 Contribuer à l'animation des réseaux d'acteurs en proximité

GROUPES DE TRAVAIL

SÉMINAIRES

CONFÉRENCES

ATELIERS D'ÉCHANGES DE PRATIQUES

DÉBATS

#2 Faciliter la montée en compétences des acteurs locaux

CYCLES DE FORMATION

APPORTS MÉTHODOLOGIQUES

SOLUTIONS D'INGÉNIERIE : APPUIS SUR SITES

#3 Capitaliser et diffuser des connaissances, des enseignements issus d'expérimentations

CENTRE DE DOCUMENTATION

PARTAGE DE PRATIQUES

PARTICIPATION À DES RÉSEAUX D'INFORMATION

#4 Revitalisation des territoires – mission complémentaire

Il s'agit d'assurer l'accompagnement à la mise en œuvre des programmes suivants : Action Cœur de Ville et Petites Villes de Demain.





CENTRE DE RESSOURCES POLITIQUE DE LA VILLE
ET COHESION SOCIALE

NOUS CONTACTER :

Tél.: 0269 60 97 29

Adresse : 1 rue Caféni, Combani
97680 TSINGONI

E-mail : secretariat@gipmaore.yt

Site internet : www.gipmaore.yt



RÉSEAU NATIONAL DES
CENTRES DE RESSOURCES
POLITIQUE DE LA VILLE

Le Réseau National des Centres de Ressources

www.reseau-crpv.fr

Le GIP MAORE OUVOIMOJA s'inscrit dans le réseau national des centres de ressources politique de la ville. Il a pour objet de mettre en commun des sources, des ressources et des analyses.

Le réseau est soutenu par l'ANCT.

