



AU SERVICE

DES ACTEURS



DU TERRITOIRE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



**GIP MAORE
OUVOIMOJA**

CENTRE DE RESSOURCES POLITIQUE DE LA VILLE
ET COHESION SOCIALE



SOMMAIRE



► LE CENTRE DE RESSOURCES

- p.4 Politique de la ville
- p.5 Gouvernance
- p.7 Réseau national
- p.8 Conférence des présidents
- p.8 Réseau des directeurs
- p.9 Participation au comité des financeurs

► LES CHIFFRES CLÉS

- p.10 Géographie d'intervention
- p.11 Animer les réseaux d'acteurs
- p.12 Accompagner la montée en compétences des acteurs
- p.12 Capitaliser et diffuser les connaissances et les retours d'expériences
- p.13 Temps forts 2021

► LA MISE EN OEUVRE DES MISSIONS «SOCLE»

- p.16 Animer les réseaux d'acteurs
- p.22 Accompagner la montée en compétences des acteurs
- p.28 Capitaliser et diffuser les connaissances et les retours d'expériences
- p.29 Perspectives 2022



POLITIQUE DE LA VILLE

« La politique de la ville a pour but de réduire les écarts de développement au sein des villes. Elle vise à restaurer l'égalité républicaine dans les quartiers les plus pauvres et à améliorer les conditions de vie de leurs habitants. »

À L'ÉCHELLE NATIONALE

5,5

million de personnes vivent dans un quartier prioritaire de la politique de la ville dans l'hexagone et l'Outre-mer

1514

quartiers prioritaires de la politique de la ville

8%

de la population française

À MAYOTTE

▶ 16 CONTRATS DE VILLE

▶ 36 QUARTIERS PRIORITAIRES ET 3 SITES DE RÉNOVATION URBAINE

▶ 15 PROTOCOLES D'ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES ET RENFORCÉS

▶ 70% DE LA POPULATION CONCERNÉE PAR LA POLITIQUE DE LA VILLE

MISSIONS «SOCLE» DU CENTRE DE RESSOURCES

#1 Animer les réseaux d'acteurs

- > Groupes de travail
- > Séminaires
- > Conférences - débats
- > Ateliers d'échanges d'expériences

#2 Accompagner la montée en compétences des acteurs

- > Cycles de qualification
- > Sessions de formation
- > Apports méthodologiques
- > Solutions d'ingénierie : appuis sur sites

#3 Capitaliser et diffuser la connaissance et les retours d'expériences

- > Centre de documentation
- > Participation à des réseaux d'information
- > Diffusion de bonnes pratiques : repérer et valoriser les actions conduites sur le territoire, au travers des documents de synthèse et de fiches expériences.

MISSION COMPLÉMENTAIRE

#4 Revitalisation des territoires

Assurer l'accompagnement à la mise en œuvre des programmes suivants : Action Cœur de Ville, Opérations de Revitalisation du Territoire, Petites villes de demain.

GOURVERNANCE



M. Jérôme MILLET
Sous-préfet,
Secrétaire Général Adjoint
Représentant du Préfet
Président du GIP



M. Elyassir MANROUFU
Vice-Président en charge de la politique
de la ville à la CADEMA
Représentant des Intercommunalités
membres
Président du Conseil d'Administration

> Suppléant : **M. Daoudou
CHANRANI**, Vice-Président de la 3CO



M. Mouslim ABDOURAHAMANE
Maire de Bouéni,
Représentant du communes membres
Vice-Président du Conseil d'Administration

> Suppléant : **M. Mohamadi MADI
OUSSENI**, Maire de Chiconi



Mme Lucile ROGATIONS
Directrice de Mission Mayotte,
Caisse des dépôts et consignations,
Banque des territoires



Mme Echati ISSA
Conseillère Départementale de Koungou,
Représentante du Conseil Départemental de Mayotte

> Suppléant : **M. Ali OMAR**
3e vice-président, Chargé de l'Administration générale, Transport
et Transition écologique – Conseiller Départemental de Dzaoudzi

Mot du président

« Le centre de ressources politique de la ville, le GIP Maore Ouvoimoja est né en 2019 d'une volonté commune entre l'État, le Conseil Départemental, l'ensemble des collectivités locales, l'association des Maires de Mayotte, la Caisse des Dépôts et Consignations et la CSSM.

Il constitue un lieu d'informations, d'échanges et de qualification collective des acteurs de la politique de la ville afin de répondre aux enjeux de notre territoire.

70 % des habitants de Mayotte résident au sein d'un quartier prioritaire. La politique de la ville a donc un rôle central dans les réponses rapides, concrètes, expérimentales et innovantes qu'elle peut apporter au plus près de la population.

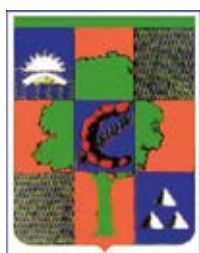
Au niveau national, le GIP Maore Ouvoimoja s'inscrit

dans le réseau des 19 centres de ressource politique de la ville. Il est soutenu par l'ANCT. Il représente notre département, valorise les actions menées et fait remonter nos besoins.

Opérationnel depuis 2020, il est désormais un acteur incontournable de notre département. »

Jérôme MILLET, Président du GIP Maore Ouvoimoja.

MEMBRES



BANDRÉLÉ



BOUENI



CHICONI



Ville de Chirongui

CHIRONGUI



DEMBENI



KANI-KELI



VILLE DE MAMOUDZOU

MAMOUDZOU



MTSANGAMOUI



MTSAMBORO



SADA



PERSPECTIVES D'ADHÉSION EN 2021



PAMANDZI



OUANGANI



TSINGONI



KOUNGOU



ARS








BANDRABOUA



Les centres de ressources Politique de la ville, implantés dans 20 régions (dont 4 en outremer), certains depuis vingt ans, exercent auprès des acteurs des secteurs prioritaires de la politique de la ville (cohésion sociale, développement économique et rénovation urbaine) une mission de qualification et d'animation de la réflexion collective avec le soutien de toutes les institutions concernées, en particulier État et collectivités territoriales. Forts de leur expérience, ils ont acquis une véritable légitimité.

LES CENTRES DE RESSOURCES SONT

-  Lieux de rencontres interacteurs (institutionnels et leurs partenaires)
-  Espaces d'information, de réflexion, de débats et de production de connaissance
-  Outil de qualification des acteurs et d'animation de réseaux
-  Structures de capitalisation et de diffusion de ressources
-  Accompagnateurs, réalisateurs d'études et d'expérimentations (facultatif)

FAVORISER LES APPROCHES INTER-ACTEURS

La transformation des politiques publiques et des organisations induites par la politique de la ville, mais plus encore les transformations institutionnelles et politiques de la décision publique en France, nécessitent d'organiser et de garantir une permanence de lieux de débats et de qualification. Ces espaces de travail entre les sphères politique, technique et citoyenne, préservant une dimension interministérielle et interpartenariale, sont d'autant plus nécessaires que les questions qui occupent les territoires et les populations en difficulté sont particulièrement complexes, imposant à la fois une prise de recul, la construction de sens et une capacité d'adaptation opérationnelle aux réalités des territoires. Elles reposent également sur une nécessaire confrontation des pratiques, des expériences pour permettre de dépasser certaines représentations qui sont peu propices à une action efficace.

Les lieux d'échange, de débat public et de qualification répondent donc à la fois à l'exigence du sens de l'action publique et à la question de la posture ou du positionnement des différents professionnels et élus qui mettent en œuvre les politiques publiques.

UN RÉSEAU NATIONAL

Constitués en réseau national avec l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires qui occupe une place particulière dans l'animation du réseau en facilitant notamment l'accès aux informations nationales, les centres de ressources sont en capacité de mutualiser des outils, d'identifier des complémentarités et de dégager des analyses communes et des propositions à partir de leur connaissance des réalités de terrain. Dans le contexte des nouvelles étapes de décentralisation, où l'évolution du rôle de l'État et la fragmentation des responsabilités obligent à repenser l'organisation et la diffusion des ressources à l'échelle nationale, le réseau des centres de ressources de la politique de la ville peut constituer un point d'appui stratégique pour alimenter le lien entre national et local et contribuer à la constitution des réseaux d'échanges européens.

Il peut aussi faire remonter aux niveaux décisionnels, en particulier au niveau national, les questions auxquelles sont confrontés les acteurs locaux et les territoires, aider à la mise en œuvre des politiques nationales et à leur adaptation aux contextes locaux, et enfin accompagner les expérimentations dans un objectif de diffusion et de généralisation.

Une association de directeurs, Question de Ville, a été constituée en 2008 et participe aux débats nationaux sur la politique de la ville.

Pour mieux connaître les centres de ressources :

www.reseau-crpv.fr

CONFÉRENCE DES PRÉSIDENTS

- ▶ La conférence des présidents mise en place en janvier 2021, est un espace de réflexion et d'échanges sur les compétences, les organisations et les actualités relatives aux remontées de terrain des centres de ressources avec pour objectif, de porter d'une seule voix les enjeux prioritaires des CRPV.
- ▶ Les présidents se réunissent une fois par mois en visioconférence.



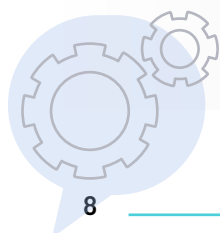
La conférence des présidents s'est tenue le jeudi 21 octobre en présence de François-Antoine Mariani, directeur général délégué de la politique de la ville. Ce temps fort du réseau a permis d'échanger sur les enjeux attachés à la politique de la ville et aux contrats de ville dans cette période de bilan, d'évaluation et de renouvellement de la contractualisation.



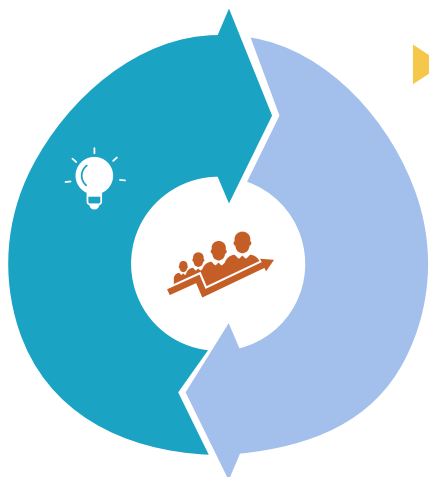
RÉSEAU DES DIRECTEURS

- ▶ Le réseau se réunit toutes les deux semaines en visioconférence, tous les deux mois en présentiel.

Les rencontres entre directeurs et directrices des centres de ressources ont pour objet, l'échange d'informations sur les pratiques professionnelles spécifiques ; l'élaboration et la structuration collective (reposant sur le croisement des analyses et expertises locales) des réponses aux appels à contributions lancés par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires auprès de chaque centre de ressources, sur des thèmes appelant des capitalisations et des productions.



PARTICIPATION AU COMITÉ DES FINANCEURS



► ...Une fiche projet unique pour les demandes de financement

La collaboration avec le CROS et la CRESS a permis la mise en place d'une **fiche projet unique de demande de subventions aux différents financeurs**. Elle permet de simplifier le dépôt et le suivi des demandes en permettant la co-instruction du tour de table financier.



► ...L'harmonisation des indicateurs d'évaluation

Proposer aux porteurs de projets des indicateurs d'évaluation par famille (thématique) d'actions pour :

Faciliter la rédaction des bilans et projets

Expliciter davantage les attentes des financeurs en terme de contenu



Evaluer l'impact des actions et garantir une plus visibilité de l'utilité des crédits octroyés

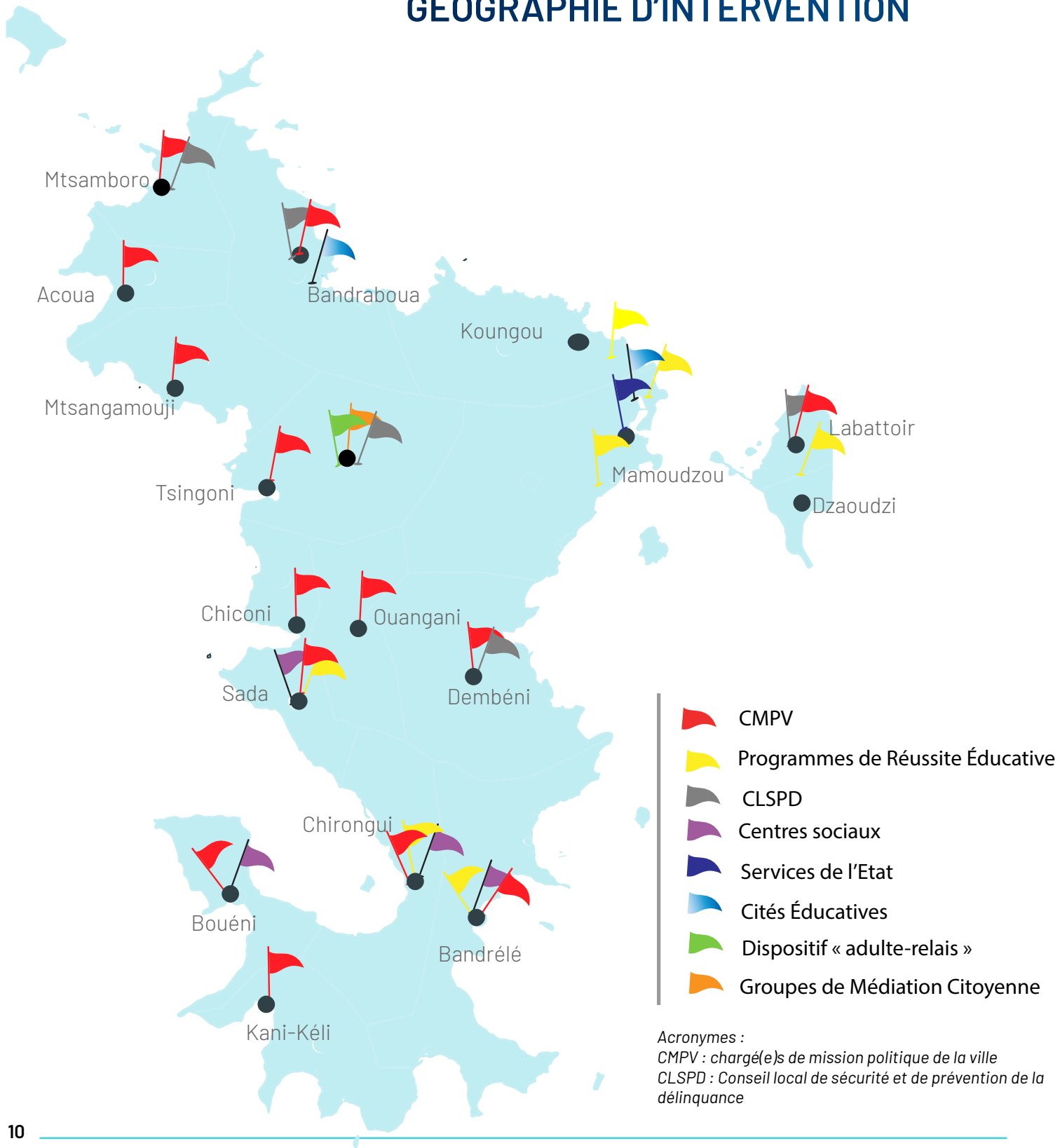


Effectuer une étude comparative des actions de même nature au sein d'un territoire et à l'échelle départementale



LES CHIFFRES CLÉS

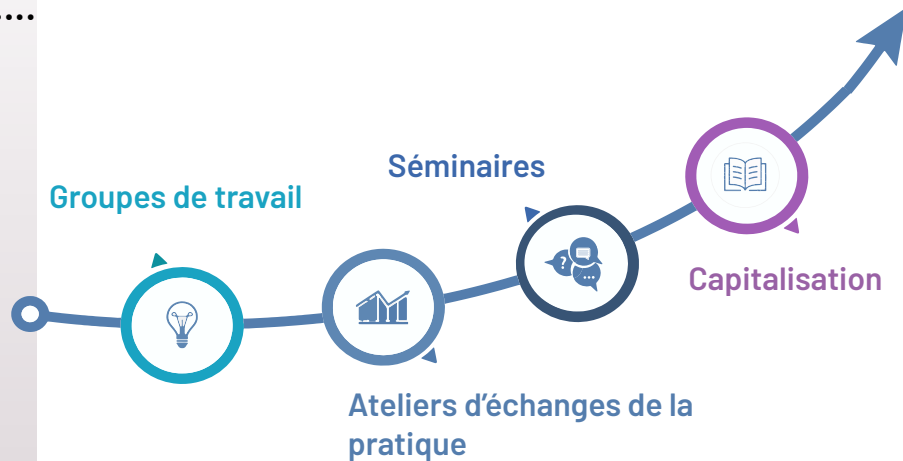
GÉOGRAPHIE D'INTERVENTION



ANIMER LES RÉSEAUX D'ACTEURS

Une montée en opérationnalité continue....

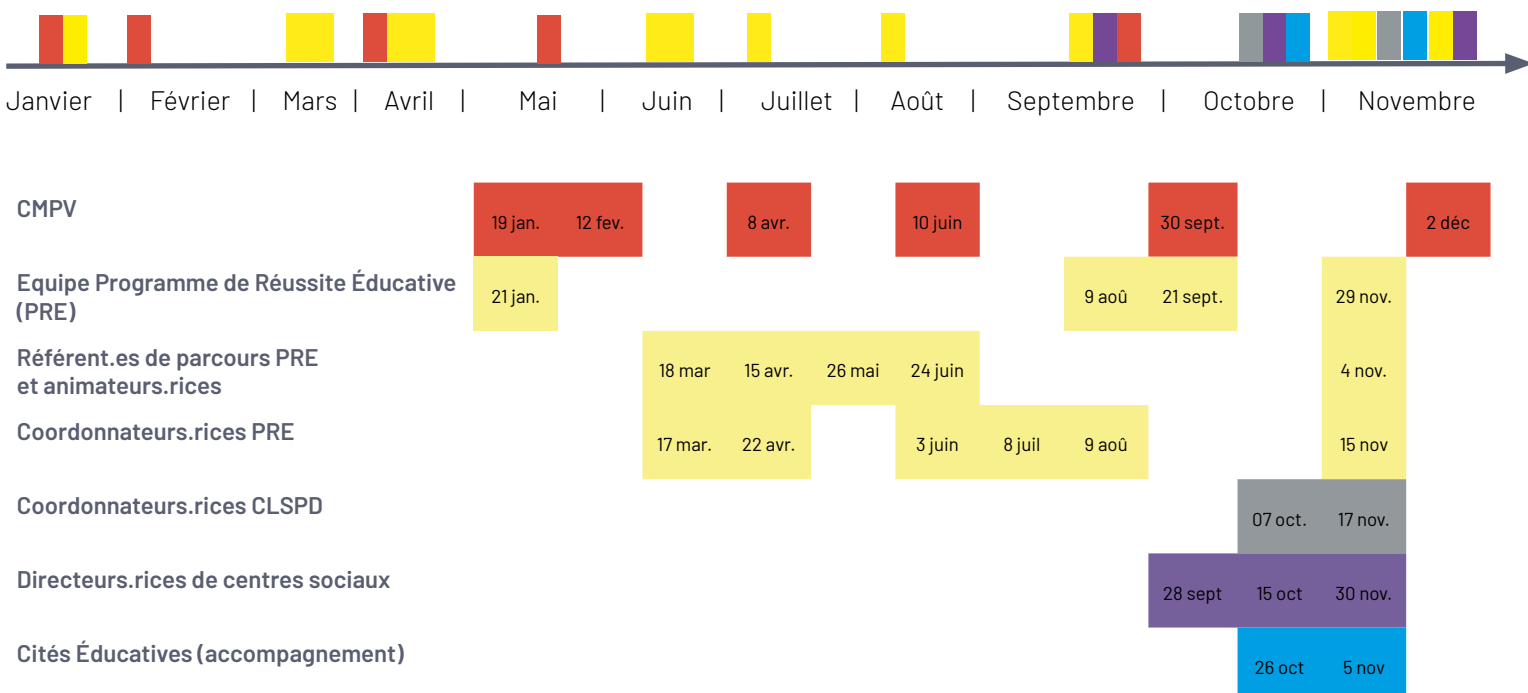
Les réunions d'animation se traduisent par le partage d'informations ; des points d'actualité sur la mise en œuvre des politiques nationales ; des points de situation sur les différents territoires (état d'avancement des démarches, difficultés rencontrées, éléments de solution identifiés) ; de la co-élaboration, de la diffusion d'outils et de pratiques, etc.



Chaque réseau d'acteurs met l'accent sur un thème défini comme prioritaire et s'organise autour d'un plan d'action :

- cadre réglementaire du dispositif,
- échanges et analyse des pratiques professionnelles,
- amélioration, expérimentation, harmonisation des pratiques,
- appuis sur site individuels,
- capitalisation autour d'une documentation.

RYTHME DES RÉUNIONS D'ANIMATION



ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES ACTEURS LOCAUX

Un accompagnement adapté et individualisé

Le centre de ressources accompagne les acteurs de la politique de la ville par des appuis sur sites individuels, de l'apport en ingénierie ainsi que l'organisation de sessions de formation sur-mesure.

ACTIONS MARQUANTES EN 2021

- ▶ Lancement des sessions de formation des 85 médiateurs du dispositif « adulte-relais »
- ▶ Participation au plan de formation des 240 médiateurs du dispositif « Groupes de médiation citoyenne »
- ▶ Organisation de modules de formation « Utilisation de la plateforme Dauphin » des équipes PRE

CAPITALISER ET DIFFUSER LES CONNAISSANCES ET LES RETOURS D'EXPÉRIENCES

PROGRAMMES DE RÉUSSITE ÉDUCATIVE



- 1 Document de synthèse «Etat des lieux des PRE de Mayotte, 2020».
- 7 Fiches d'identité PRE.
- 4 Formulaires PRE.

DISPOSITIF ADULTE-RELAIS



- 1 Document de synthèse «Présentation du plan départemental de professionnalisation des adultes-relais».
- 2 Outils pour les acteurs du dispositif : guide d'accueil dédiés aux employeurs, livret de parcours professionnalisant pour les salariés.
- 1 Plaquette A4.

CENTRE DE DOCUMENTATION



Site internet : gipmaore.yt.

TEMPS FORTS 2021



3 séminaires « politique de la ville » dédiés aux élus, aux acteurs institutionnels et aux acteurs associatifs

Construction d'une vision partagée de la politique de la ville et de ses enjeux



Animation de réseau « Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance »

Lancement des réunions en partenariat avec le Cabinet du préfet.



Rencontre des équipes des Programmes de Réussite Éducative

Préparation de la 1^{ère} rencontre régionale des acteurs de la réussite éducative de l'Océan Indien à Mayotte



6^{ème} rencontre nationale des centres de ressources politique de la ville à Paris

Rencontre nationale du réseau des CRPV pour un temps d'échanges et d'intelligence collective



Volet 1 « sessions de formation module de formation - « métier » du plan de professionnalisation des adultes-relais »

Lancement des modules de formation en partenariat avec le CNFPT, AKTO et la DEETS







MISE EN OEUVRE DES MISSIONS « SOCLE »





FORMULAIRE D'ORIENTATION PRE
PROGRAMME DE RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Centre de Ressources Educatives de la Ville de
MAORE OUVOMOJA
CENTRE DE RÉUSSITE ÉDUCATIVE DE LA VILLE

Date: _____

1. PRESCRIPTEUR*

Éducation nationale Association Famille Service public de la ville / Autre _____

Nom: _____ Prénoms: _____

Adresse: _____ Téléphone: _____

Coordonnées avec la famille: _____

2. PRÉSENTATION DE LA SITUATION DE L'ENFANT*

Nom: _____ Prénoms: _____

Sexe: M F Date de naissance: _____ Lieu de naissance: _____

Adresse: _____ Commune: _____ Code postal: _____

Nombre de enfants scolarisés: oui non

Établissement scolaire du enfant:

Maternelle Élémentaire Collège Lycée Autre _____

Classe: _____

Motivations: oui, classe motivée non autre ou _____

Enseignant/Professeur principal: _____ Avec soutien de ses parents oui non

Autre: _____

L'enfant est-il inscrit dans un autre dispositif?

oui, lequel? _____ non

Centre médico-psychologique OUS OUS Autre _____

L'enfant présente-t-il un problème de santé?

oui, lequel? _____ non

handicap déficience autre _____

L'enfant possède-t-il un numéro d'information précochée?

oui, lequel? _____ non

* Champ obligatoires

ANIMER LES RÉSEAUX D'ACTEURS

► Réseau des équipes des Programmes de Réussite Éducative

Un accompagnement et un appui articulé autour de deux groupes de travail :

- Les référent.es de parcours ont travaillé sur l'harmonisation des formulaires du dispositif et l'analyse des pratiques professionnelles
- Les coordonnateurs.rices ont élaboré un document de synthèse et d'analyse sur les programmes de réussite éducative à l'échelle départementale.



ACCOMPAGNEMENT ET APPUI À LA PRÉFIGURATION DU PRE DE BANDRÉLÉ

Thématiques abordées :

- Diagnostic socio-éducatif
- Analyse des données territoriales
- Cartographie des partenaires éducatifs
- Comité de pilotage...



VISITES SUR SITE DES ÉQUIPES PRE



Chirongui



Mamoudzou sud (Vahibé, Passamainty, Tsoundzou 1 et 2)



Mamoudzou centre (Mgombani, Cavani, Mtsapere, Doujani)



Koungou (Majikavo-Koropa)



Communauté de communes de Petite-Terre



Sada



Mamoudzou nord (Kaweni)



Bandrélé

► Réseau des chargé(e)s de mission politique de la ville

- Un accompagnement de proximité, articulé autour de 5 réunions d'animation sur l'année,
- Des visites sur site et des appuis méthodologiques tout au long de l'année sur l'élaboration du rapport annuel relatif à la mise en oeuvre de la politique de la ville.

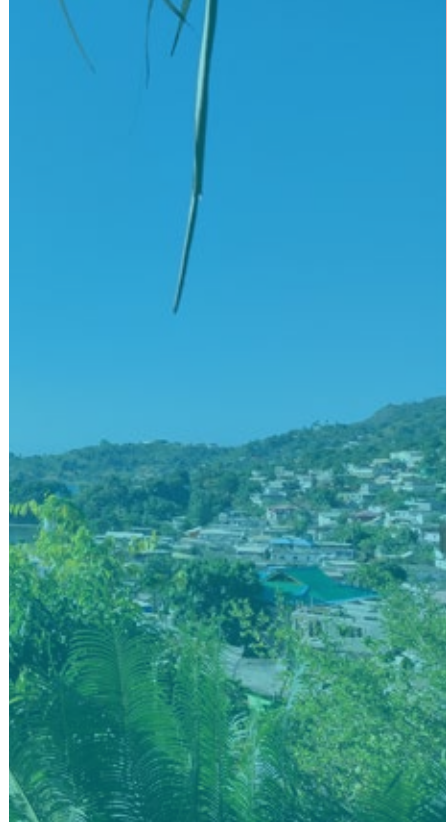
Rédaction du rapport annuel

Loi du 21 février 2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine : les communes et EPCI signataires d'un contrat de ville ont obligation de rédiger un rapport annuel.

Décret n° 2015-1118 du 3 septembre 2015 relatif au rapport sur la mise en oeuvre de la politique de la ville prévu aux articles L. 1111-2 et L. 1811-2 du code général des collectivités territoriales

Le présent décret précise le contenu et les modalités de ce rapport annuel :

- Rappeler les principales orientations du contrat de ville et le projet de territoire qui a déterminé son élaboration.
- Présenter l'évolution de la situation dans les quartiers prioritaires.
- Retracer les actions menées au bénéfice des habitants des quartiers prioritaires.
- Déterminer les perspectives d'évolution au regard des résultats obtenus et des moyens mobilisés, ainsi que les améliorations qui paraissent nécessaires à la poursuite des objectifs du contrat de ville.
- Présenter l'articulation entre les actions menées au niveau des différents piliers du contrat de ville (social, économique et urbain) et, s'il y a lieu, avec les opérations d'aménagement au titre du programme national de renouvellement urbain...



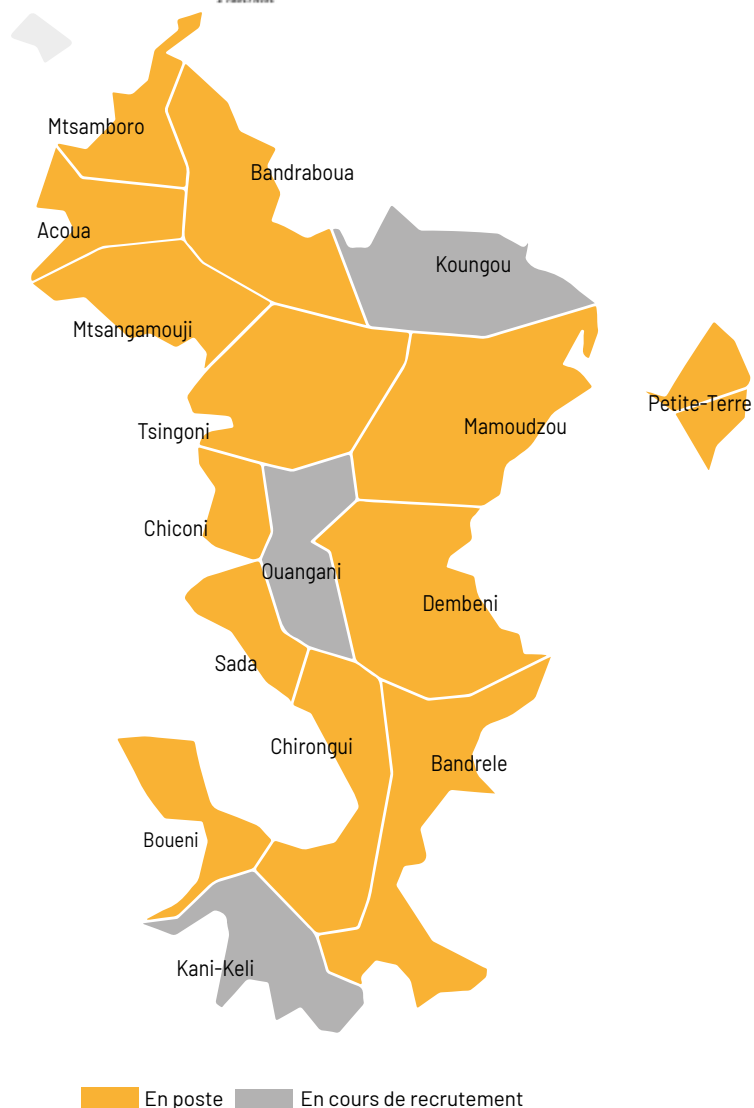


► Réseau des coordonnateurs.rices CLSPD

Thématiques abordées

- La sécurité et la prévention de la délinquance : contexte
- Coproduction et continuum de sécurité
- La politique locale de prévention, les conditions de réussite à remplir
- Les mots clefs de la sécurité et de la prévention de la délinquance
- Le guide de la sécurité dans la politique de la ville
- La stratégie nationale de prévention de la délinquance 2020-2024 : 40 mesures, Boîte à outils

En partenariat avec :

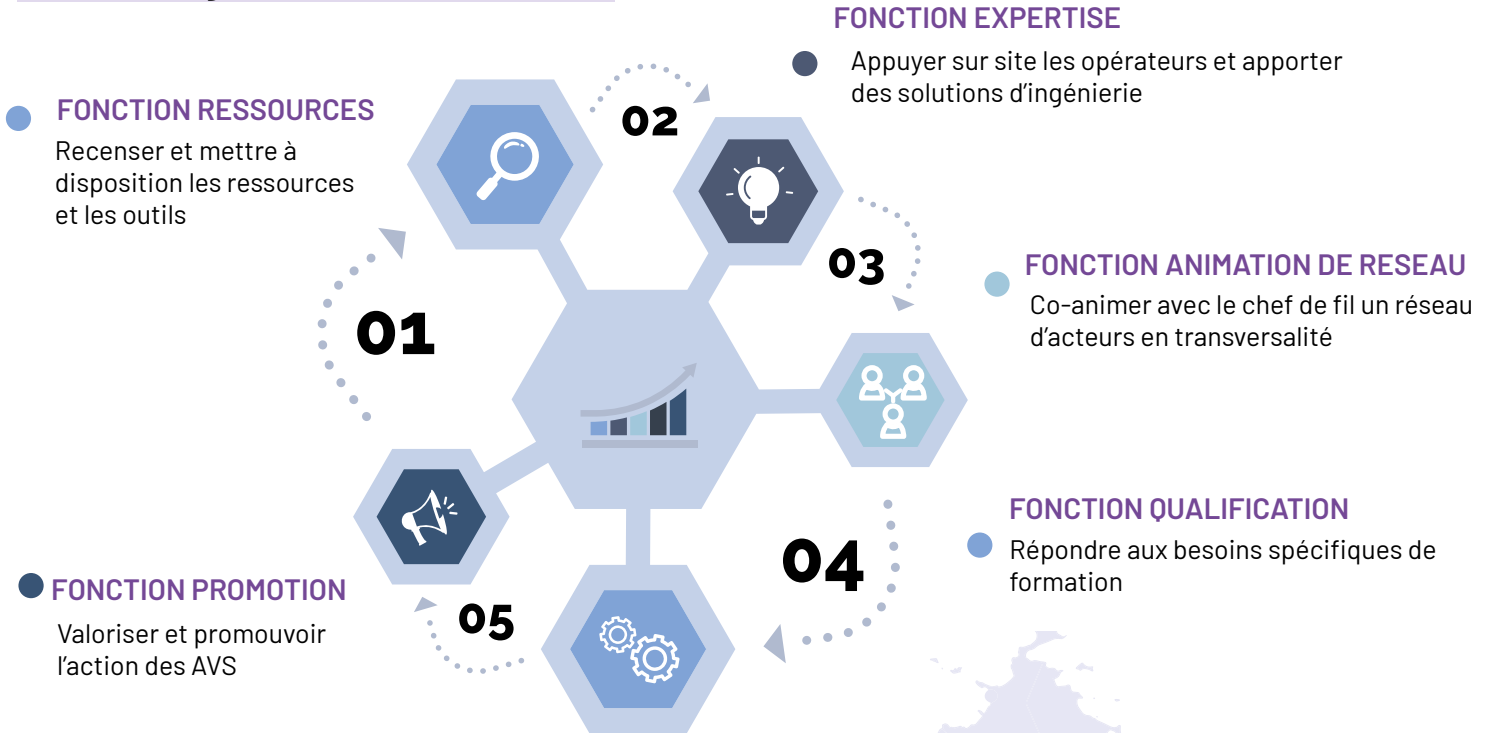


Acronyme :
 CLSPD : Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance

► Réseau des directeurs.rices des centres sociaux

Mission d'accompagnement et d'appui aux opérateurs AVS et agréés pour le développement et la pérennisation des centres sociaux

Méthodologie d'interventions



Acronyme :
AVS : Animation vie sociale

Carte des centres sociaux municipaux et associatifs agréés

Sada
Bouéni Chirongui Bandréle





ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES ACTEURS

CYCLE DE QUALIFICATION

› PLAN DE PROFESSIONNALISATION
DES ADULTES-RELAIS

VOLET 1. SESSIONS DE FORMATION - MODULES DE FORMATION « MÉTIER »



Lancement des sessions de formation, le jeudi 25 novembre 2021 en présence du CNFPT, d'AKTO et des services de l'Etat (la DEETS et la Délégation politique de la ville).



Direction
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DEETS)



VOLET 2. ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE



Deux réunions de sensibilisation au CEP et au CPF animées par David Bertelle, Directeur d'APIFPAM CIBC OI, le 8 juillet et le 13 octobre 2021.



VOLET 3. VALORISATION DES RESSOURCES EXISTANTES

Réunion de sensibilisation au FNE-FORMATION auprès des associations par AKTO.



Deux réunions de sensibilisation aux dispositifs de formation de droit commun auprès des employeurs du dispositif «adulte-relais», le 8 juillet 2021.

MODULE DE FORMATION « MÉDIATION SOCIALE »

OBJECTIF GÉNÉRAL :

- S'approprier l'environnement professionnel de la médiation sociale

CONTENU :

- Appréhender les secteurs d'activités et les différents domaines d'intervention de la médiation sociale
- S'approprier les principes directeurs garantissant la médiation sociale et la qualité du médiateur
- Connaître le référentiel des activités des agents de prévention et de médiation - GMC
- Communiquer avec efficacité
- Gérer les conflits : adapter son comportement en situation conflictuelle
- Mettre en relation, connaître le réseau partenarial



CRÉATION D'UN LIVRET DE PARCOURS



Ce livret s'inscrit dans la continuité du projet individuel et professionnel de l'employé. Il a pour objectif de valoriser les formations suivies dans le cadre du contrat de travail et de garder un historique de son parcours professionnel.



SESSIONS DE FORMATION

SENSIBILISATION A L'ILLETTRISME

Formation assurée par la **Plateforme Partenariale de Lutte contre l'illettrisme et l'Analphabétisme (PLIA)**, le 30 juin 2021.



UTILISATION DE LA PLATEFORME DAUPHIN, DEMANDE DE SUBVENTION

OBJECTIFS

- Être en capacité de remplir tous les éléments nécessaires à la rédaction d'une demande de subvention et de produire les éléments justificatifs pour son obtention :
 - Connaître et comprendre le cheminement d'une demande de subvention avec ses différentes étapes
 - Savoir réaliser un budget prévisionnel du projet et établir un bilan des années précédentes
- Maîtriser les fonctionnalités de la plateforme Dauphin :
 - Savoir saisir une demande de subvention
 - Savoir répondre à une contribution pour modification

Formations assurées par la Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DEETS),

Session n°1 : 4 mai 2021

Session n°2 : 28 septembre 2021

Session n°3 : 29 septembre 2021



Direction
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DEETS)

VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE ET LAÏCITÉ

NIVEAU 3 – SENSIBILISATION,
20 et 21 juin 2021

NIVEAU 2 – FORMATEUR,
20, 26, 27 octobre 2021

Formations assurées par le CROS de
Mayotte



Perspective

MAORE
OUVOIMOJA

Rencontre régionale des
jeunes de la réussite éducative
de l'Océan indien : Jeudi 24
septembre 2022

Lieux pressentis :

- Pôle culturel de Chirongui
- Lycée des Lumières de
Mamoudzou Nord
- Collège de Mroalé



CAPITALISER ET DIFFUSER LA CONNAISSANCE ET LES RETOURS D'EXPÉRIENCES

DOCUMENT DE SYNTHÈSE

Les Programmes de Réussite Éducative, Synthèse et état des lieux 2020,

Synthèse réalisée en co-construction avec les équipes des PRE



Présentation du plan départemental de professionnalisation des adultes-relais



RESSOURCES

1. Guide d'accueil de l'employeur en dispositif adulte-relais
2. Livret de parcours professionnalisant



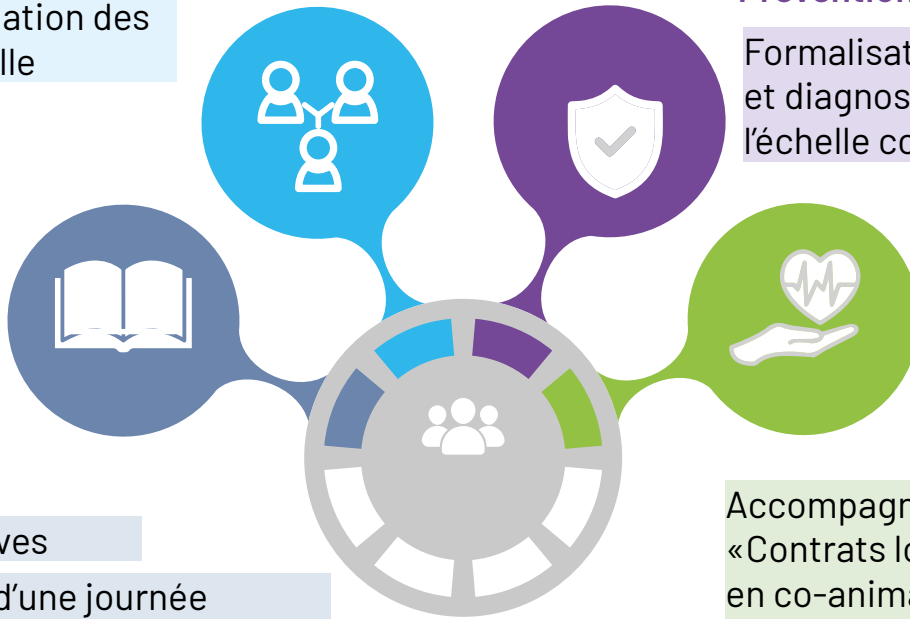


PERSPECTIVES 2022

ENJEUX

Animation de la politique de la ville et réseau

Appui à l'évaluation des contrats de ville



Prévention de la délinquance

Formalisation des stratégies et diagnostics territoriaux à l'échelle communale

Education

Cités Éducatives

Organisation d'une journée régionale des acteurs de la réussite éducative

Santé

Accompagnement des « Contrats locaux de santé », en co-animation avec l'ARS de Mayotte

POURSUITE DES MISSIONS : LES GRANDES THÉMATIQUES EN PERSPECTIVE

#1 Animer les réseaux d'acteurs

> Réseau CLSPD

#2 Accompagner la montée en compétences des acteurs

- > Équipes des centres sociaux
- > Formation des « Groupes de médiation citoyenne »
- > Plan de professionnalisation des « adultes-relais »
- > Formation des équipes PRE

#3 Capitaliser et diffuser la connaissance et les retours d'expériences

> Espace documentaire et ressources

MISSION COMPLÉMENTAIRE

#4 Revitalisation des territoires

Assurer l'accompagnement à la mise en œuvre des programmes suivants : Action Cœur de Ville, Opérations de Revitalisation du Territoire, Petites villes de demain.

L'ÉQUIPE DU CENTRE DE RESSOURCES

Directrice :

Linda Rabahi

0269 60 97 29

0639 63 82 47

direction@gipmaore.yt

Assistante administrative et financière :

Djaria Lefebvre

0269 60 97 29

0639 01 44 48

secretariat@gipmaore.yt

Chargée de mission :

Faimina Halidi

0269 60 97 29

0639 63 71 29

faimina.halidi@gipmaore.yt

Communication :

Ounrouwati Abdallah

0269 60 97 29

ounrouwati.abdallah@gipmaore.yt



CRÉDITS

page 9 : Mohamed Muaz, vue aérienne, Unsplash

page 14 : Yane MAINARD, vue aérienne de Dzaoudzi, Pixabay

Toutes les autres photos de ce rapport sont la propriété du GIP Maoré Ouvoimoja ©.

NOUS CONTACTER

1 Rue Caféni, 97680 TSINGONI

Tel : 0269 60 97 29

E-mail : secretariat@gipmaore.yt

Site internet : gipmaore.yt



CENTRE DE RESSOURCES POLITIQUE DE LA VILLE
ET COHÉSION SOCIALE



Le Réseau National des Centres de Ressources

www.reseau-crpv.fr

Le GIP MAORE OUVOIMOJA s'inscrit dans le réseau national des centres de ressources politique de la ville. Il a pour objet de mettre en commun des sources, des ressources et des analyses.

Le réseau est soutenu par l'ANCT.